



**PENGUMUMAN**  
**Hasil Penilikan Ke-1 SFM IFCC**

Kami **PT Mutuagung Lestari Tbk**, selaku Lembaga Penilai Pengelolaan Hutan Lestari IFCC yang terakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN), mengumumkan kepada khalayak bahwa :

Nama Unit Manajemen	: PT Inocin Abadi
Lingkup Sertifikasi	: PBPH - Hutan Alam
No. Perizinan	: SK Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.630/MenLHK/Setjen/ HPL.3/9/2021 Tanggal 8 September 2021
Luas	: ± 99.665 Ha
Lokasi	: Kabupaten Boven Digoel Provinsi Papua Selatan
Alamat Kantor	: Wisma Korindo Lt. 12 - 15 Jl. MT. Haryono Kav. 62 Jakarta Selatan

Berdasarkan hasil penilaian Pengelolaan Hutan Lestari Standar IFCC dan pengambilan keputusan dinyatakan "**MEMENUHI**" dan dapat diterbitkan Sertifikat SFM IFCC. Penilaian dan pengambilan keputusan dilakukan sesuai dengan Standar IFCC ST 1001:2021 tentang Persyaratan Pengelolaan Hutan Lestari.

Apabila ada keluhan/banding sehubungan hasil keputusan tersebut, dapat menyampaikan secara tertulis dilengkapi data pendukung kepada LSSFM IFCC PT Mutuagung Lestari, Tbk.

Depok, 27 Juni 2024

  


**Dinar Dara Tri PP** *MF*

**VP OP I SBU Sertifikasi Kahutanan**

**PT Mutuagung Lestari Tbk** : Jl. Raya Bogor Km 33,5, No. 19, Cimanggis – Depok  
Telp. (021) 8740202, Fax. (021) 87740745-46  
Email: [forestry@mutucertification.com](mailto:forestry@mutucertification.com)

**SUMMARY OF SURVEILLANCE 1 AUDIT RESULTS  
SUSTAINABLE FOREST MANAGEMENT – IFCC  
PT INOCIN ABADI**

**RESUME HASIL PENILIKAN 1  
PENGELOLAAN HUTAN LESTARI SKEMA IFCC  
PT INOCIN ABADI**

**(1) Identitas LSSFM IFCC**

- a. Institution Name / Nama Lembaga : PT MUTUAGUNG LESTARI Tbk
- b. Accreditation Number / Nomor Akreditasi : LSSFM-001-IDN
- c. Address / Alamat : Jl. Raya Bogor Km. 33,5 No. 19 Cimanggis, Depok 16953.  
Website: [www.mutucertification.com](http://www.mutucertification.com)
- d. Phone/Fax/Email/Telepon/Faks/E-mail : (021) 8740202, Fax. (021) 87740745-46  
Email : [forestry@mutucertification.com](mailto:forestry@mutucertification.com)
- e. President Director/Presiden Direktur : Ir. H. Arifin Lambaga, MSE
- f. Standard / Standar : IFCC ST 1001 : 2021 (*Sustainable Forest Management Requirement*)
- g. Audit Team / Tim Audit : Aep Sukendar (Ketua Tim/ Ekologi)  
Miftah Farid (Anggota Tim/Sosial)  
Amin Kadeni (Anggota Tim/Produksi)
- h. Audit Date / Tanggal Audit : 21 sd 28 Mei 2024
- h. Decision Making Team /  
Tim Pengambil Keputusan : Ir. Taufik Margani  
Dinar Dara TPP, M.Si.

**(2) Identitas Auditee**

- a. *Management Unit/* Nama Unit Manajemen : PT Inocin Abadi
- b. *Management Unit Legality/*  
*Legalitas Unit Manajemen* : SK Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.630/MenLHK/Setjen/  
HPL.3/9/2021 tanggal 8 September 2021
- c. *Area/ Luas* : ± 99.665 Ha
- d. *Management Unit Address/*  
*Alamat Unit Manajemen* : Kantor Pusat: Wisma Korindo Lt. 12 - 15 Jl. MT. Haryono Kav. 62 Jakarta  
Selatan, Kantor Cabang: Jl. Garuda Spadem No. 2B Merauke, Provinsi  
Papua Selatan, Kantor Operasional: Komplek Perkantoran Korindo –  
Kampung Asiki Distrik Jair Kabupaten Boven Digul Provinsi Papua Selatan
- e. *Phone/ Fax/ E-mail/ Telepon/ Faks/ Email* : 021-7975959
- f. *Managers/ Pengurus* : Direktur Utama: Kim Young Cheol  
Direktur: Kim Jong Man  
Direktur: Vinoba Chandra
- g. *Location/ Letak Areal* : Kabupaten Boven Digoel Provinsi Papua Selatan

**(3) Stage Resume / Ringkasan Tahapan**

Tahapan	Waktu dan Tempat	Ringkasan Catatan
<i>Stakeholders Consultation</i> Konsultasi Para Pihak	<i>20 April 2024 and during the second phase of the audit</i>  20 April 2024 dan pada saat kegiatan audit.	Proses konsultasi para pihak telah dilakukan untuk memberikan kesempatan pada para pihak menyampaikan komentar terkait operasional pengelolaan hutan. Konsultasi dilakukan menggunakan email sebelum kegiatan terhadap 16 responden, dan

Tahapan	Waktu dan Tempat	Ringkasan Catatan
		<p>melalui wawancara langsung dengan Masyarakat saat pelaksanaan audit.</p> <p><i>The stakeholder consultation process was conducted to provide an opportunity for stakeholders to provide comments related to forest management operations. Consultations were conducted using email prior to the activity with 16 respondents, and through direct interviews with the Community during the audit.</i></p>
<p>Opening Meeting Pertemuan Pembukaan</p>	<p>23 Mei 2024 PT Inocin Abadi</p>	<p>Kegiatan pertemuan pembukaan telah dilaksanakan, materi yang disampaikan mencakup :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perkenalan anggota Tim Audit</li> <li>• Tujuan dan ruang lingkup pelaksanaan audit dan kriteria audit yang akan digunakan</li> <li>• Standard dan Pedoman audit yang digunakan</li> <li>• Metodologi pelaksanaan audit</li> <li>• Status dan definisi dari jenis catatan (ketidaksesuaian, CARs, rekomendasi) dan norma penilaian yang digunakan (Baik, Sedang atau Buruk)</li> <li>• Penunjukan Personil In Charge (PIC) dari Auditee untuk setiap auditor</li> <li>• Sumberdaya dan fasilitas yang diperlukan dalam pelaksanaan audit</li> <li>• Konfirmasi ketersediaan, kelengkapan, dan transparansi data dapat dipenuhi oleh Auditee</li> <li>• Permintaan surat kuasa/ surat tugas Manajemen Representatif</li> <li>• Penandatanganan Berita Acara Pertemuan Pembukaan.</li> </ul> <p><i>The opening meeting activities have been carried out, the materials presented include:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Introduction of Audit Team members</i></li> <li>• <i>Objectives and scope of the audit implementation and audit criteria to be used</i></li> <li>• <i>Audit standards and guidelines used</i></li> <li>• <i>Audit implementation methodology</i></li> <li>• <i>Status and definition of types of records (non-conformities, CARs, recommendations) and assessment norms used (Good, Fair or Bad)</i></li> <li>• <i>Appointment of Personnel In Charge (PIC) from the Auditee for each auditor</i></li> <li>• <i>Resources and facilities required in the implementation of the audit</i></li> <li>• <i>Confirmation of availability, completeness, and transparency of data can be met by the Auditee</i></li> <li>• <i>Request for a power of attorney/management letter of Representative Management</i></li> <li>• <i>Signing of the Minutes of the Opening Meeting.</i></li> </ul>
<p>Document Verification, interview and Field Observation Verifikasi Dokumen, wawancara dan Observasi Lapangan</p>	<p>24-27 Mei 2024 PT Inocin Abadi</p>	<p>Tim audit telah menghimpun, mempelajari data dan dokumen auditee, dan menganalisis menggunakan kriteria dan indikator yang ditetapkan pada ketentuan ini. Observasi lapangan telah dilakukan Tim Audit untuk menguji kebenaran data melalui pengamatan, pencatatan, uji petik, dan menganalisis menggunakan kriteria dan indikator yang telah ditetapkan.</p>

Tahapan	Waktu dan Tempat	Ringkasan Catatan
		<p>Verifikasi juga dilakukan terhadap kemajuan dari tindakan perbaikan atas CARs tahun sebelumnya.</p> <p><i>The audit team has collected, studied the auditee's data and documents, and analyzed them using the criteria and indicators set out in these provisions. Field observations have been conducted by the Audit Team to test the accuracy of the data through observation, recording, random testing, and analysis using the established criteria and indicators. Verification is also conducted on the progress of corrective actions on the previous year's CARs.</i></p>
Closing Meeting Pertemuan Penutupan	28 Mei 2024 PT Inocin Abadi	<p>Kegiatan pertemuan penutupan telah dilaksanakan, materi yang disampaikan mencakup :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi pelaksanaan audit yang telah dilakukan</li> <li>Penyampaian hasil sementara penilaian dan melakukan konfirmasi hasil dan temuan audit</li> <li>Penjelasan tahapan sertifikasi selanjutnya</li> <li>Penandatanganan Berita Acara Pertemuan Penutupan.</li> </ul> <p><i>The closing meeting activities has been carried out, the materials presented include:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Evaluation of the implementation of the audit that has been carried out</i></li> <li><i>Submission of interim results of the assessment and confirmation of the audit results and findings</i></li> <li><i>Explanation of the next certification stages</i></li> <li><i>Signing of the Minutes of the Closing Meeting.</i></li> </ul>
Decision Making Pengambilan Keputusan	27 Juni 2024 PT Inocin Abadi	<p>PT Inocin Abadi diputuskan memenuhi standar IFCC ST 1001:2021 – Persyaratan Pengelolaan Hutan Lestari <i>PT Inocin Abadi has been determined to comply the IFCC ST 1001:2021 standard – Sustainable Forest Management Requirements</i></p>

(4) Progress of Corrective Actions from Previous Audits / Progres Tindakan Perbaikan Audit Sebelumnya

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
5. Minor	5.3.1.1; 5.3.1.2	<p>Perusahaan telah menunjukan Daftar Dokumen Peraturan yang menjadi acuan dalam pengelolaan hutan, yang berisi informasi Nomor Perundangan/Peraturan dan Judul Regulasi, namun belum mencantumkan Pasal, Ayat dan Deskripsi Persyaratan yang menentukan bagaimana kewajiban kepatuhan ini berlaku untuk organisasi, diantaranya:</p> <p>a. Peraturan Pemerintah No. 23 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kehutanan Pasal 156 huruf (o) PBPH Wajib melaksanakan pemanenan hasil hutan kayu dengan menerapkan teknik pembalakan berdampak rendah/RIL terkait RIL belum dipenuhi oleh PBPH</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telah ditunjukkan dokumen Monitoring Kepatuhan Peraturan Perundang-Undangan PBPH Semester 2 Tahun 2023</li> <li>Telah ditunjukkan dokumen Laporan Pelaksanaan Pemeliharaan Batas area konsesi dan penyampaian laporan kepada BPKH. (CLOSED) – AK</li> </ul> <p><i>The document of Compliance Monitoring of PBPH Legislation Semester 2 of 2023 has been shown, still need to update the monitoring of compliance with regulations issued in 2023</i></p> <p><i>The document of Concession Area Boundary Maintenance Implementation Report and submission of reports to BPKH has been shown. (CLOSED)</i></p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilaian ke-1 tahun 2024
		<p>b. PermenLHK No. 7 Tahun 2021 tentang Perencanaan Kehutanan, Pasal 127 terkait kewajiban melaksanakan pemeliharaan dan pengamanan batas areal kerja dan Pasal 128, Laporan setiap tahun disampaikan kepada Kepala BPKHTL dan PBPH belum menunjukkan bukti pemeliharaan dan pengamanan batas areal serta bukti penyampaian Laporan.</p> <p>c. PermenLHK Nomor 8 Tahun 2021 tentang TataHutan dan Penyusunan Rencana Pengelolaan Hutan Serta Pemanfaatan Hutan di Hutan Lindung dan Hutan Produksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pasal 154 angka (6) Kegiatan ITSP harus dilaksanakan dalam jangka waktu paling lama 2 (dua) tahun sebelum penebangan sebagai dasar penyusunan RKTPH, terkait tata waktu pelaksanaan ITSP belum dipenuhi oleh PBPH</li> <li>- Lampiran IX tentang Pedoman ITSP, terkait Format Laporan Kegiatan ITSP Laporan Hasil ITSP Tahun 2022 dan 2023 yang telah ditunjukkan tidak dilengkapi dengan Tally Sheet Hasil ITSP yang seharusnya memuat ID Barcode pohon tebang dan data pohon inti dan data Rekapitulasi LHC hasil ITSP hanya memuat data pohon diameter 40ke atas.</li> </ul> <p>Hasil pemeriksaan lapangan di petak AF 20 dan AF 19 tidak semua pohon inti diberi tanda label kuning.</p> <p><i>The company has shown a List of Regulatory Documents that are used as references in forest management, which contains information on the Law/Regulation Number and Regulation Title, but has not included the Articles, Paragraphs and Descriptions of Requirements that determine how this compliance obligation applies to the organization, including:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>a. Government Regulation No. 23 of 2021 concerning Forestry Implementation Article 156 letter (o) PBPH is required to carry out the harvesting of timber forest products by implementing low-impact logging techniques/RIL related to RIL has not been fulfilled by PBPH</i></li> <li><i>b. Minister of Environment and Forestry Regulation No. 7 of 2021 concerning Forestry Planning, Article 127 regarding the obligation to carry out maintenance and security of work area boundaries</i></li> </ul>	

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<p><i>and Article 128, Annual reports are submitted to the Head of BPKHTL and PBPH has not shown evidence of maintenance and security of area boundaries and evidence of submission of Reports.</i></p> <p><i>c. Minister of Environment and Forestry Regulation Number 8 of 2021 concerning Forest Management and Preparation of Forest Management Plans and Forest Utilization in Protected Forests and Production Forests:</i></p> <p><i>- Article 154 number (6) ITSP activities must be carried out within a maximum period of 2 (two) years before felling as the basis for preparing the RKTPH, related to the ITSP implementation timeline has not been fulfilled by PBPH</i></p> <p><i>- Appendix IX concerning ITSP Guidelines, related to the ITSP Activity Report Format The ITSP Results Report for 2022 and 2023 that has been shown is not equipped with an ITSP Results Tally Sheet which should contain the Barcode ID of the felled tree and core tree data and the LHC Recapitulation data from the ITSP results only contains data on trees with a diameter of 40 and above.</i></p> <p><i>The results of the field inspection in plots AF 20 and AF 19 showed that not all core trees were marked with yellow labels.</i></p>	
6-Minor	5.3.4.1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berdasarkan verifikasi dokumen diketahui PT IA telah memiliki SOP K3 dan Lingkungan tetapi belum lengkap. Masih belum tersedia SOP terkait dengan Inspeksi K3 dan Lingkungan.</li> <li>2. PT IA belum secara rutin melakukan Sosialisasi K3L kepada pekerja di lapangan untuk melindungi dan mencegah pekerja dari risiko pekerjaannya.</li> </ol> <p><i>1. Based on document verification, it is known that PT IA has had an SOP for K3 and Environment but it is not complete. There is still no SOP related to K3 and Environmental Inspection.</i></p> <p><i>2. PT IA has not routinely conducted K3L Socialization to workers in the field to protect and prevent workers from the risks of their work.</i></p>	<p>PT Inocin Abadi telah memiliki prosedur Inspeksi Tempat Kerja nomor P-IA-K3-028 tanggal terbit 03 Mei 2023. Prosedur telah mencakup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspeksi berkala yang dilakukan oleh perusahaan ke lokasi setiap minimal 3 bulan sekali</li> <li>- Inspeksi K3 dan Lingkungan yang dilakukan oleh K3L dan tim Inspektur setiap hari ke areal semua departemen dengan pendokumentasian laporan inspeksi dilakukan 1 bulan sekali</li> <li>- Inspeksi alat (equipment inspection), merupakan kegiatan inspeksi yang dilakukan oleh operator peralatan terkait yang dilakukan sebelum dioperasikan</li> </ul> <p>Prosedur juga telah mencakup ruang lingkup, tujuan, tanggungjawab, definisi, dokumen terkait, uraian prosedur (meliputi pelaporan dan perbaikan) dan formulir yang digunakan.</p> <p>PT Inocin Abadi dapat menunjukkan bukti sosialisasi K3L yang tercantum dalam dokumen Laporan P2K3 (bulanan) tahun 2023 dan 2024 contoh laporan bulan Januari s.d April 2024. Laporan P2K3 bulanan telah mencantumkan BAP Sosialisasi yang dilengkapi dengan dokumentasi foto dan daftar hadir.</p> <p>PT Inocin Abadi telah melakukan sosialisasi secara rutin sebagaimana tercantum dalam laporan Triwulan I P2K3, contoh sosialisasi K3 melalui safety talk pada 13</p>



No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilaian ke-1 tahun 2024
			<p>Januari 2024 bertempat di halaman kantor Camp PT Inocin Abadi dan Penyuluhan Kesehatan Hidup Bersih pada tanggal 14 Maret 2024 berlokasi di Balai Pengobatan Camp Inocin. Hasil wawancara dengan karyawan chainsaw, perbengkelan, dan penghuni perumahan karyawan, terkonfirmasi bahwa mereka secara rutin mendapatkan sosialisasi berkaitan dengan K3L (CLOSED) – MF</p> <p><i>PT Inocin Abadi has a Workplace Inspection procedure number P-IA-K3-028 issued on May 3, 2023. The procedure includes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Periodic inspections carried out by the company to the location at least once every 3 months</i></li> <li>- <i>K3 and Environmental Inspections carried out by K3L and the Inspector team every day to the area of all departments with documentation of inspection reports carried out once a month</i></li> <li>- <i>Equipment inspection, is an inspection activity carried out by the operator of the related equipment which is carried out before it is operated</i></li> </ul> <p><i>The procedure also includes the scope, objectives, responsibilities, definitions, related documents, descriptions of procedures (including reporting and repairs) and the forms used.</i></p> <p><i>PT Inocin Abadi can show evidence of K3L socialization listed in the P2K3 Report document (monthly) for 2023 and 2024, for example reports from January to April 2024. The monthly P2K3 report has included a BAP Socialization which is equipped with photo documentation and attendance list. PT Inocin Abadi has conducted routine socialization as stated in the Quarter I P2K3 report, for example, socialization of K3 through safety talk on January 13, 2024, located in the yard of the PT Inocin Abadi Camp office and Clean Living Health Counseling on March 14, 2024, located at the Camp Inocin Treatment Center. The results of interviews with chainsaw employees, workshops, and residents of employee housing, confirmed that they routinely receive socialization related to K3L (CLOSED) – MF</i></p>
7-Minor	5.3.4.2	<p>Berdasarkan pemeriksaan di lapangan (tempat kerja Bengkel, dan lingkungan pemukiman karyawan), diketahui terdapat beberapa hal yang tidak sesuai dengan prinsip-prinsip K3L dan standar ini, diantaranya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Belum dilakukan sosialisasi K3 dan Lingkungan secara rutin kepada karyawan.</li> <li>2. Kurang disiplinnya karyawan dalam penggunaan APD di lingkungan kerjanya.</li> <li>3. Kurangnya pemahaman karyawan tentang dasar- dasar K3 dan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT Inocin Abadi telah melakukan sosialisasi secara rutin sebagaimana tercantum dalam laporan Triwulan I P2K3, contoh sosialisasi K3 melalui safety talk pada 13 Januari 2024 bertempat di halaman kantor Camp PT Inocin Abadi dan Penyuluhan Kesehatan Hidup Bersih pada tanggal 14 Maret 2024 berlokasi di Balai Pengobatan Camp Inocin. Hasil wawancara dengan karyawan chainsaw, perbengkelan, dan penghuni perumahan karyawan, terkonfirmasi bahwa mereka secara rutin mendapatkan sosialisasi berkaitan dengan K3L. Selain itu juga mereka memahami bagaimana mengelola lingkungan agar tetap bersih dan sehat.</li> </ul>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<p>Lingkungan.</p> <p>4. Belum dilakukan sosialisasi K3 dan Lingkungan secara rutin kepada warga penghuni mess karyawan.</p> <p>5. Tidak ada saluran sanitasi di lingkungan pemukiman mess karyawan</p> <p>6. Tidak ada tempat sampah (organik dan anorganik) di tiap-tiap rumah mess karyawan.</p> <p>7. Tempat pembuangan akhir (TPA) sampah rumah tangga terlalu dekat dengan pemukiman dan tidak dipilah sampah organik dan anorganik.</p> <p>Belum dilakukan uji kualitas air minum untuk air dari sumur.</p> <p><i>Based on field inspections (workplace, and employee housing environment), it was found that there were several things that were not in accordance with the principles of K3L and this standard, including:</i></p> <p>1. Routine socialization of K3 and Environment has not been carried out to employees.</p> <p>2. Lack of employee discipline in using PPE in their work environment.</p> <p>3. Lack of employee understanding of the basics of K3 and Environment.</p> <p>4. Routine socialization of K3 and Environment has not been carried out to residents of the employee mess.</p> <p>5. There are no sanitation channels in the employee mess residential environment</p> <p>6. There are no trash bins (organic and inorganic) in each employee mess house.</p> <p>7. The final disposal site (TPA) for household waste is too close to the settlement and organic and inorganic waste is not separated.</p> <p><i>Drinking water quality testing has not been carried out for water from wells.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedia hasil uji kualitas air minum yang bersumber dari sumur bor camp PT Inocin Abadi, dibuktikan dengan hasil uji laboratorium terakreditasi KAN, tanggal hasil uji 02 November 2023 (Kode sampling NLI 23110017-4) dan tanggal 28 Februari 2024 (Nomor sampling 37.43-24.1). Hasil pengujian menunjukkan bahwa kualitas air minum berada pada ambang baku mutu yang ditetapkan.</li> <li>• Berdasarkan verifikasi lapangan di lingkungan Camp PT Inocin Abadi dan Perumahan Karyawan, telah dijumpai tempat sampah organik dan anorganik di berbagai titik. Tempat pembuangan akhir (TPA) juga telah ditutup dan dipindahkan ke areal yang lebih jauh yaitu di KM.19. (CLOSED) – MF</li> <li>• <i>PT Inocin Abadi has routinely conducted socialization as stated in the Quarter I P2K3 report, for example, socialization of K3 through safety talk on January 13, 2024, located in the yard of the PT Inocin Abadi Camp office and Clean Living Health Counseling on March 14, 2024, located at the Camp Inocin Treatment Center. The results of interviews with chainsaw employees, workshops, and residents of employee housing, confirmed that they routinely receive socialization related to K3L. In addition, they also understand how to manage the environment to keep it clean and healthy.</i></li> <li>• <i>Available drinking water quality test results sourced from the PT Inocin Abadi camp drilled well, proven by the results of KAN accredited laboratory tests, test result dates November 2, 2023 (Sampling code NLI 23110017-4) and February 28, 2024 (Sampling number 37.43-24.1). The test results show that the quality of drinking water is at the threshold of the established quality standards.</i></li> <li>• <i>Based on field verification in the PT Inocin Abadi Camp and Employee Housing area, organic and inorganic waste bins have been found at various points. The final disposal site (TPA) has also been closed and moved to a further area, namely at KM.19. (CLOSED) - MF</i></li> </ul>
8-Minor	6.1.1	<p>Berdasarkan pengamatan di lapangan dan wawancara dengan Kabag Umum/Personalia dan karyawan PT IA, diketahui masih terdapat penempatan personil dalam jabatan struktur organisasi tidak sesuai dengan kompetensi tenaga teknis yang dimiliki, selain itu juga masih terdapat perangkapan tugas lapangan. Hal ini menunjukkan ketidakefektifan organisasi PT IA.</p>	<p>PT Inocin Abadi telah memiliki struktur organisasi yang lebih menggambarkan kerangka pengelolaan hutan lestari. Pada tahun 2024 struktur organisasi PT IA diperbaharui dan disahkan oleh Direktur pada tanggal 19 Maret 2024. Penetapan struktur organisasi tersebut dilengkapi dengan uraian tugas (job description) pada masing-masing tingkatan jabatan.</p> <p>Berdasarkan Laporan Penggunaan Tenaga Teknis dan SDM Desember tahun 2023, diketahui PT IA telah memiliki Tenaga profesional Sarjana Kehutanan sebanyak 3 orang dan D3 Kehutanan 1 orang, Tenaga teknis (Ganis) PHPL sebanyak 2 orang dengan bidang</p>



No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<p><i>Based on field observations and interviews with the Head of General/Personnel and PT IA employees, it is known that there is still a placement of personnel in organizational structure positions that are not in accordance with the competency of the technical personnel they have, in addition there are still concurrent field tasks. This shows the ineffectiveness of the PT IA organization.</i></p>	<p>kompetensi Perencanaan Hutan, 1 orang dengan bidang kompetensi Pembinaan Hutan, 2 orang dengan bidang kompetensi Penguji Kayu Bulat Rimba, 1 orang bidang Pemanenan Hutan, dan 1 orang bidang Pengukuran dan Peretaan Hutan, 1 orang Tenaga Ahli K3 Umum, 15 orang berlisensi K3 operator alat berat / Surat Izin Operator alat berat, 1 orang berlisensi K3 operator pesawat tenaga dan produksi.</p> <p>Struktur PT Inocin Abadi telah disusun sesuai kompetensi yang dimiliki dan telah berjalan efektif melaksanakan setiap aspek kegiatan pengelolaan hutan lestari. (CLOSED) – MF</p> <p><i>PT Inocin Abadi has an organizational structure that illustrates the framework for sustainable forest management. In 2024, the organizational structure of PT IA was updated and ratified by the Director on March 19, 2024. The determination of the organizational structure is supplemented with job descriptions at each level of position.</i></p> <p><i>Based on the December 2023 Technical and HR Personnel Utilization Report, it is known that PT IA has 3 professional Forestry Bachelor's Degree and 1 Forestry Diploma 3, 2 PHPL Technical Personnel (Ganis) with Forest Planning competency fields, 1 person with Forest Guidance competency fields, 2 people with Forest Log Tester competency fields, 1 person in Forest Harvesting, and 1 person in Forest Measurement and Mapping, 1 General K3 Expert, 15 people with K3 licenses for heavy equipment operators / Heavy Equipment Operator Licenses, 1 person with K3 licenses for power and production aircraft operators.</i></p> <p><i>The structure of PT Inocin Abadi has been arranged according to the competencies owned and has been running effectively in implementing every aspect of sustainable forest management activities. (CLOSED) - MF</i></p>
9-Minor	7.1.2	<p>PT IA belum melakukan identifikasi/studi high carbon stock untuk areal pengelolaannya sehingga pengelolaan silvikultur belum mempertimbangkan kemampuan optimal hutan dalam menyimpan karbon.</p> <p><i>PT IA has not conducted high carbon stock identification/study for its management area so that silvicultural management has not considered the optimal capacity of the forest to store carbon.</i></p>	<p>PT IA telah melakukan perhitungan stok karbon pada areal kerjanya dengan menggunakan peta penutupan lahan hasil penafsiran Citra Sentinel Scan ID T54MVU liputan tanggal 1 Mei 2022 dan 19 September 2022. Dasar perhitungan carbon masih menggunakan referensi data carbon per hektar Tier 1 dan Tier 2 pada Buku Kegiatan Serapan dan Emisi Carbon Direktorat Inventarisasi dan Pemantauan Sumberdaya Hutan Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan KLHK tahun 2015. Berdasarkan perhitungan didapatkan data cadangan carbon pada areal kerja PT Inocin Abadi, yaitu sebesar 32.386.588 ton CO2 Eq. (CLOSED) – AEP</p> <p><i>PT IA has calculated carbon stocks in its work area using land cover maps from the interpretation of Sentinel Scan</i></p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
			<p><i>Imagery ID T54MVU coverage on May 1, 2022 and September 19, 2022. The basis for carbon calculations still uses the carbon data reference per hectare Tier 1 and Tier 2 in the Carbon Absorption and Emission Activity Book of the Directorate of Forest Resources Inventory and Monitoring, Directorate General of Forestry Planning and Environmental Management, Ministry of Environment and Forestry in 2015. Based on the calculations, carbon reserve data was obtained in the PT Inocin Abadi work area, which is 32,386,588 tons of CO2 Eq. (CLOSED) - AEP</i></p>
10-Minor	7.1.2	<p>Perusahaan telah menerbitkan RKUPH Periode 2023- 2032 silvikultur TPTI dengan Penanaman SILIN, namun belum dapat ditunjukkan SOP tentang tahapan SILIN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perencanaan tapak Teknik SILIN (PTS) (Et+0)</li> <li>- Pengadaan bibit/pembibitan Teknik SILIN</li> <li>- Penyiapan lahan dan Pembuatan Lubang Tanam</li> <li>- Penanaman Teknik SILIN</li> <li>- Pemeliharaan Teknik SILIN Pemeliharaan Awal (Pt +1,2,3) Pemeliharaan Lanjutan (Pt+5)</li> <li>- Pengelolaan organisme Pengganggu tanaman berbasis ekosistem Teknik SILIN</li> <li>- Pemanenan Tanaman Hasil teknik SILIN</li> </ul> <p>Hasil pemeriksaan lapangan pada petak U24 blok RKT 2022 koordinat 06°54'21,9" S dan 140°45'00,7" E telah dilaksanakan kegiatan Penanaman sebelum dilakukan Perencanaan Tapak Teknis Silin, seharusnya perusahaan melakukan kegiatan perencanaan tapak dulu sebelum dilakukan penanaman untuk mengetahui kebutuhan bibit yang akan ditanam.</p> <p><i>The company has issued the RKUPH Period 2023-2032 TPTI silviculture with SILIN Planting, but the SOP on the SILIN stages has not been shown</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>SILIN Technique Site Planning (PTS) (Et+0)</i></li> <li>- <i>Procurement of SILIN Technique Seedlings/Nurseries</i></li> <li>- <i>Land Preparation and Making Planting Holes</i></li> <li>- <i>SILIN Technique Planting</i></li> <li>- <i>SILIN Technique Maintenance Initial Maintenance (Pt +1,2,3) Advanced Maintenance (Pt+5)</i></li> </ul>	<p>Telah ditunjukkan SOP Penanaman Pengayaan / SILIN No. 05/SOP PRC-IA/2021 Revisi 3 tanggal 5 September 2023. (CLOSED) – AK</p> <p><i>Enrichment Planting SOP / SILIN No. 05 / SOP PRC-IA / 2021 Revision 3 dated September 5, 2023 has been shown. (CLOSED) - AK</i></p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilaian ke-1 tahun 2024
		<p>- <i>Management of Plant Pests based on the SILIN Technique Ecosystem</i></p> <p>- <i>Harvesting of SILIN Technique Plants</i></p> <p><i>The results of the field inspection on the U24 block RKT 2022 coordinates 06°54'21.9" S and 140°45'00.7" E have carried out Planting activities before the Silin Technical Site Planning was carried out, the company should have carried out site planning activities before planting to find out the need for seedlings to be planted.</i></p>	
11-Minor	7.3.6	<p>Perusahaan belum menerbitkan Prosedur pelacakan dan penelusuran produk hasil hutan untuk memastikan bahwa hasil hutan yang dipanen dan diangkut di dalam areal hutannya berasal dari areal hutan yang bersertifikat.</p> <p>Hasil uji petiktunggak dilapangan pada Blok RKTPH 2023 Petak AF 20</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ID Barcode ....619019 kayu Rasak</li> <li>2. ID Barcode ....624067 kayu Mendarahan</li> <li>3. ID Barcode ....619018 kayu Mendarahan</li> <li>4. ID Barcode ....618943 kayu Merawan</li> </ol> <p>Keberadaan Kayu Bulat dapat ditelusuri di TPK Hutan</p> <p>Inocin, namun di blok tebangan masih ditemukan tunggak yang tidak ada ID Barcode</p> <p><i>The company has not issued a Forest Product Tracking and Tracing Procedure to ensure that the forest products harvested and transported within its forest area come from certified forest areas.</i></p> <p><i>Field stump picking test results in Block RKTPH 2023 Plot AF 20</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Barcode ID ....619019 Rasak wood</li> <li>2. Barcode ID ....624067 Mendarahan wood</li> <li>3. Barcode ID ....619018 Mendarahan wood</li> <li>4. Barcode ID ....618943 Merawan wood</li> </ol> <p><i>The existence of Round Wood can be traced in the Inocin Forest TPK, but in the felling block there are still stumps that do not have a Barcode ID</i></p>	<p>Hasil pemeriksaan lapangan pada blok Tebangan RKT 2023 dapat diverifikasi penggunaan label tunggak. (CLOSED) – AK</p> <p><i>The results of the field inspection on the RKT 2023 Cutting block can verify the use of stump labels. (CLOSED) - AK</i></p>
12-Minor	7.4.1	<p>Tersedia informasi terdokumentasi Laporan Kegiatan KPPN tahap V yang dilaksanakan tanggal 21 November/d 10 Desember 2022. Sudah ada analisa struktur vertikal tegakan (semai,</p>	<p>PT IA telah melakukan identifikasi flora dan fauna di KPPN yang dilaksanakan mulai tanggal 22 Mei – 16 Juni 2023. Tersedia dokumen terdokumentasi berupa Laporan Kegiatan KPPN (Kawasan Pelestarian Plasma</p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<p>pancang, tiang dan pohon), namun belum terdapat analisis keragaman jenis, analisis status perlindungan baik berdasarkan peraturan pemerintah maupun status IUCN dan CITES. Kegiatan identifikasi belum dilakukan pada seluruh kawasan lindung.</p> <p><i>Documented information is available on the KPPN Phase V Activity Report which was carried out from November 21 to December 10, 2022. There has been an analysis of the vertical structure of the stand (seedlings, saplings, poles and trees), but there has been no analysis of species diversity, analysis of protection status based on government regulations or IUCN and CITES status. Identification activities have not been carried out in all protected areas.</i></p>	<p>Nutfah). Sudah ada analisa struktur vertikal tegakan (semai, pancang, tiang dan pohon), dan telah dilakukan analisis keragaman jenis, analisis status perlindungan baik berdasarkan peraturan pemerintah maupun status IUCN dan CITES.</p> <p>Kegiatan identifikasi telah dilakukan juga pada kawasan lindung sempadan sungai. Pada kawasan lindung lainnya telah direncanakan pemantauan dengan menggunakan kamera trap. (CLOSED) – AEP</p> <p><i>PT IA has conducted identification of flora and fauna in KPPN which was carried out from May 22 to June 16, 2023. Documented documents are available in the form of KPPN Activity Reports (Plasma Nutfah Conservation Areas). There has been an analysis of the vertical structure of stands (seedlings, saplings, poles and trees), and an analysis of species diversity, analysis of protection status based on government regulations and IUCN and CITES status has been carried out. Identification activities have also been carried out in river border protected areas. In other protected areas, monitoring has been planned using camera traps. (CLOSED) - AEP</i></p>
13-Minor	8.1.1	<p>Perusahaan telah menerbitkan Prosedur terkait Monitoring dan Evaluasi (parameter) pelaksanaan kegiatan sistem TPTI (PAK, ITSP, ITT, Penebangan, dan Penanaman/Pengayaan/Pengayaan), namun belum dapat ditunjukkan hasil Pemantauan, pengukuran, analisis dan evaluasi dari hasil pelaksanaan kegiatan sistim silvikultur TPTI.</p> <p><i>The Company has issued Procedures related to Monitoring and Evaluation (parameters) of the implementation of TPTI system activities (PAK, ITSP, ITT, Felling, and Planting/Enrichment/Enrichment), but the results of Monitoring, measurement, analysis and evaluation of the results of the implementation of TPTI silviculture system activities have not been shown.</i></p>	<p>Telah ditunjukkan laporan Hasil Monev:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kegiatan RIL tanggal 8-13 pada petak AH 18, 19, 20</li> <li>- Kegiatan Pemeliharaan Batas Areal tanggal 19 Mei 2023.</li> </ul> <p>(CLOSED) – AK</p> <p><i>The Monitoring and Evaluation Results report has been shown:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RIL activities on 8-13 in plots AH 18, 19, 20</li> <li>- Area Boundary Maintenance Activities on 19 May 2023.</li> </ul> <p>(CLOSED) - AK</p>
14-Minor	8.2.1 9.1.1 9.1.2	<p>a. Tersedia SOP Audit Internal Nomor: 10/SOP Perencanaan-IA/2021, tanggal 22 Desember 2022, namun belum mencantumkan prosedur audit internal untuk pemenuhan terhadap standar IFCC.</p> <p>b. Lingkup audit internal hanya memverifikasi CAR's Standar PHPL</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosedur dan lingkup internal audit telah mencakup referensi persyaratan standar IFCC.</li> <li>• Form tindakan perbaikan telah mencakup identifikasi akar masalah dan tindakan perbaikan sistemik (corrective action) sebagai peluang untuk perubahan sistem atau mengurangi resiko.</li> </ul> <p>(CLOSED) – MF</p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<p>Dalam Laporan Audit Internal tidak mencantumkan indentifikasi akar masalah dan tindakan perbaikan sistemik (corrective action) sebagai peluang untuk perubahan sistem atau mengurangi resiko.</p> <p><i>a. Internal Audit SOP Number: 10/SOP Rencana-IA/2021, dated December 22, 2022, is available, but does not include internal audit procedures for compliance with IFCC standards.</i></p> <p><i>b. The scope of internal audit only verifies CAR's PHPL Standards</i></p> <p><i>The Internal Audit Report does not include identification of root causes and systemic corrective actions as opportunities for system changes or risk reduction.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Internal audit procedures and scope have included references to FCC Standard I requirements.</i></li> <li>• <i>Corrective action forms have included identification of root causes and corrective actions as opportunities for system change or risk reduction.</i></li> </ul> <p><i>(CLOSED) - MF</i></p>
15-Obs	7.4.6	<p>Berdasarkan Laporan rehabilitasi/pengayaan kawasan lindung tahun 2020 s/d awal 2023, tidak ditemukan penggunaan introduced species dalam kegiatan rehabilitasi dan pengayaan. Namun pada RKU terbaru tahun 2023-2032, terdapat rencana penanaman memakai introduced species Shorea leprosula pada rencana:</p> <p>a. Penanaman areal Silviculture Intensif (SILIN) seluas ±1.775 Ha untuk sepuluh tahun atau ±187 Ha/tahun.</p> <p>b. Penanaman non rotasi berupa penanaman areal tidak berhutan pada kawasan lindung seluas ±8.513 Ha selama sepuluh tahun atau ±275Ha/tahun.</p> <p>Perlu dipastikan telah disiapkan hasil kajian dampak negatif Shorea leprosula terhadap ekosistem, dan hasil evaluasi terhadap integritas genetiknya.</p> <p><i>Based on the protected area rehabilitation/enrichment report from 2020 to early 2023, no use of introduced species was found in rehabilitation and enrichment activities. However, in the latest RKU for 2023-2032, there is a plan to plant using the introduced species Shorea leprosula in the plan:</i></p> <p><i>a. Planting of Intensive Silviculture (SILIN) areas of ±1,775 Ha for ten years or ±187 Ha/year.</i></p> <p><i>b. Non-rotation planting in the form of planting non-forested areas in protected areas of ±8,513 Ha for ten years or ±275 Ha/year.</i></p> <p><i>It is necessary to ensure that the results of the study on the negative impacts of</i></p>	<p>Hingga tahun 2024, rencana penanaman memakai introduced species Shorea leprosula belum diimplementasikan di PT Inocin Abadi. (CLOSED) – AK</p> <p><i>Until 2024, the planting plan using introduced species Shorea leprosula has not been implemented at PT Inocin Abadi. (CLOSED) - AK</i></p>

No.	Klausul	Deskripsi NC	Hasil Verifikasi pada Penilikan ke-1 tahun 2024
		<i>Shorea leprosula on the ecosystem, and the results of the evaluation of its genetic integrity have been prepared.</i>	
16-Obs	8.1.1	<p>Terdapat bukti plot pemantauan erosi tanah sebanyak 4 plot dalam satu Blok RKT. Plot pemantauan ditempatkan berdasarkan kelas kelerengan. Tersedia bukti satu orang tenaga yang memiliki kompetensi teknik pengambilan contoh uji air limbah, air bersih, air permukaan dan air laut. Tersedia data monitoring erosi 2020 s/d 2022. Namun perlu dipastikan hasil analisis telah disesuaikan dengan satuan baku (ton/ha/tahun).</p> <p><i>There is evidence of 4 soil erosion monitoring plots in one RKT Block. The monitoring plots are placed based on slope class. There is evidence of one person who has the technical competence to take samples of wastewater, clean water, surface water and sea water. Erosion monitoring data from 2020 to 2022 is available. However, it is necessary to ensure that the analysis results have been adjusted to standard units (tons/ha/year).</i></p>	<p>Tersedia data monitoring erosi di Blok RKT 2021 dan RKT 2022, hasil analisis data erosi telah dibuat dalam satuan baku (ton/ha/tahun). (CLOSED) – AEP</p> <p><i>Erosion monitoring data is available in Block RKT 2021 and RKT 2022, the results of erosion data analysis have been made in standard units (tons/ha/year). (CLOSED) - AEP</i></p>

**(5) Summary of Assessment Result / Resume Hasil Penilaian Kinerja PHL**

**A. Stakeholder Consultation / Konsultasi Para Pihak**

**Inputs from Stakeholders Consultation / Masukan dari Konsultasi Para Pihak**

Telah dilakukan konsultasi para pihak melalui email pada tanggal 20 April 2024 untuk menghimpun informasi terkait operasional penge lolaan hutan menggunakan form MUTU-4200N.FM kepada para pihak (sebanyak 16 para pihak), untuk kemudian dipertimbangkan dan dievaluasi dalam proses audit. Dalam form tersebut juga memungkinkan para pihak untuk mengkonfirmasi jika ingin bertemu dan berbicara secara langsung dengan auditor. Namun hingga audit selesai, tidak terdapat komentar yang masuk dari para pihak.

Konsultasi para pihak juga telah dilaksanakan saat audit berlangsung dengan melakukan pertemuan dengan perwakilan masyarakat terdampak kegiatan operasional yaitu di Kampung Naga, Distrik Jair Kabupaten Boven Digoel.

Selain melalui mekanisme di atas, penyerapan informasi para pihak dan publik secara umum juga telah dilakukan dari sebelum dilakukan audit melalui telaah isu publik yang bersumber dari media masa untuk kemudian direview, divalidasi dan diverifikasi pada saat audit penilikan ke-1 ini.

Pada penilikan ke-1 ini, terdapat isu publik dari media masa elektronik berkaitan dengan pengelolaan hutan yang dilakukan oleh PT Inocin Abadi, sebagai berikut:

1. Media Masa Elektronik Suara Merauke, tanggal 05 Sep 2023, [https://suara.merauke.go.id/post/4234/perusahaan-inocin-abadi-merauke-phk-ratusan-karyawanPT Inocin Abadi/Korindo Grup Merauke, Papua Selatan melakukan Pemutusan Hubungan Kerja \(PHK\) kepada 105 karyawan.](https://suara.merauke.go.id/post/4234/perusahaan-inocin-abadi-merauke-phk-ratusan-karyawanPT%20Inocin%20Abadi/Korindo%20Grup%20Merauke,%20Papua%20Selatan%20melakukan%20Pemutusan%20Hubungan%20Kerja%20(PHK)%20kepada%20105%20karyawan.)

Alasan perusahaan yang bergerak di Hutan Tanaman Industri (HTI) melakukan pemberhentian kepada ratusan karyawan karena kondisi keuangan perusahaan sedang dalam posisi tidak stabil, alias mengalami kerugian sehingga perusahaan tidak mampu lagi membayar gaji karyawan.

Para karyawan lantas mengadu ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Merauke untuk melakukan mediasi, menyangkut hak-hak karyawan yang harus diberikan oleh perusahaan. Pengaduan telah dilakukan sejak dua pekan lalu dan sudah pada tahap mediasi.



"Dalam aturan, apabila terjadi PHK karena kondisi keuangan suatu perusahaan maka harus dilihat besaran pesangon yang akan diberikan kepada karyawan. Ini yang masih tarik ulur karna belum ada kesepakatan nilai pesangon antara perusahaan dan karyawan," terang Kadisnaker Trans Merauke, Cleopas Ndiken, Selasa (5/9/2023) di Merauke.

Kata Cleopas, jika dalam mediasi yang dilakukan Disnaker Trans Kabupaten belum menemukan titik terang, maka wakil karyawan disarankan mengajukan permohonan penyelesaian mediasi di tingkat provinsi. "Karena tahapan-tahapan itu harus dilalui," pungkas Kadisnaker Merauke. (Get)

*A stakeholder consultation was conducted via email on April 20, 2024 to collect information related to forest management operations using the MUTU-4200N.FM form to the parties (as many as 16 parties), to then be considered and evaluated in the audit process. The form also allows the parties to confirm if they want to meet and speak directly with the auditor. However, until the audit was completed, no comments were received from the parties.*

*Stakeholder consultations were also carried out during the audit by holding meetings with representatives of the community affected by operational activities, namely in Kampung Naga, Jair District, Boven Digoel Regency.*

*In addition to the mechanisms above, the absorption of information from the parties and the public in general has also been carried out before the audit was carried out through a review of public issues sourced from the mass media to then be reviewed, validated and verified during this 1st surveillance audit.*

*In this 1st inspection, there was a public issue from the electronic mass media related to forest management carried out by PT Inocin Abadi, as follows:*

1. *Suara Merauke Electronic Mass Media, September 5, 2023, <https://suara.merauke.go.id/post/4234/perusahaan-inocin-abadi-merauke-phk-ratusan-karyawan> PT Inocin Abadi/Korindo Group Merauke, South Papua terminated employment (PHK) to 105 employees.*

*The reason the company engaged in Industrial Plantation Forests (HTI) laid off hundreds of employees was because the company's financial condition was in an unstable position, aka experiencing losses so that the company was no longer able to pay employee salaries.*

*The employees then complained to the Merauke Regency Manpower and Transmigration Office to conduct mediation, regarding employee rights that must be provided by the company. The complaint has been made since two weeks ago and is at the mediation stage.*

*"In the regulation, if there is a layoff due to the financial condition of a company, the amount of severance pay that will be given to employees must be seen. This is still being debated because there has been no agreement on the severance pay value between the company and employees," explained the Head of the Merauke Trans Manpower Office, Cleopas Ndiken, Tuesday (5/9/2023) in Merauke. Cleopas said that if the mediation carried out by the Regency Trans Manpower Office has not found a bright spot, then employee representatives are advised to submit a request for mediation resolution at the provincial level. "Because those stages must be passed," concluded the Head of the Merauke Manpower Office. (Get)*

#### **Hasil Analisa dan Tindakan Lanjut Konsultasi Para Pihak**

Berdasarkan hasil verifikasi terhadap isu public dari media masa terkait adanya PHK di PT Inocin Abadi, terkonfirmasi oleh wakil manajemen (MR) bahwa telah terjadi PHK yang disebabkan oleh kerugian yang dialami oleh Perusahaan berdasarkan hasil audit dari lembaga keuangan independent selama dua tahun berturut turut.

Pemberitahuan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) telah disampaikan melalui:

- Surat nomor 05/Korindo-JKT/VII/2023 tanggal 17 Juli 2023 ditandatangani oleh Direktur Utama (Kim Young Cheol), ditujukan kepada Karyawan PT Inocin Abadi dan PT Tunas Timber Lestari. Dalam surat tersebut dijelaskan bahwa Perusahaan mengalami kerugian usaha secara tajam dalam beberapa tahun terakhir dan harus mengambil kebijakan efisiensi melalui penyeimbangan biaya operasional dengan pendapatan usaha, dimana efisiensi tersebut berakibat pada pengurangan tenaga kerja di Perusahaan dan restrukturisasi karyawan menjadi karyawan kontrak (PKWT), disampaikan juga bahwa hal tersebut merupakan satu-satunya Solusi yang dapat diambil oleh Perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk membayarkan kompensasi meliputi uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang penggantian hak cuti.
- Surat nomor 01/PRC-ASKN/III/2023 tanggal 02 Agustus 2023 ditandatangani oleh Direktur Perusahaan (Vinoba Chandra), ditujukan kepada Karyawan PT Inocin Abadi. Dalam surat tersebut dijelaskan bahwa pemutusan hubungan kerja akan dilaksanakan terhadap karyawan dengan status PKWTT pada tanggal 18 Agustus 2023. Ketentuan PHK mengacu pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 35 tahun 2021, pasal 36, butir (b) bahwa Perusahaan melakukan efisiensi diikuti dengan penutupan Perusahaan atau tidak diikuti dengan penutupan Perusahaan yang disebabkan Perusahaan mengalami kerugian. Berdasarkan fakta tersebut, pada pasal 43 butir (1) bahwa pengusaha dapat melakukan pemutusan hubungan kerja terhadap pekerja/buruh karena alasan perusahaan mengalami kerugian maka pekerja/buruh berhak atas (a) uang pesangon sebesar 0,5 kali ketentuan pasal 40 ayat (2) PP 35 tahun 2021.

Selain surat pemberitahuan tersebut diatas, disampaikan juga bukti pendukung berupa laporan auditor independen dan laporan keuangan PT Inocin Abadi dari Ispady & Dande Registered Public Accountants (NIUKAP No.1261/KM.1/2017) yang dilengkapi dengan neraca keuangan dan laporan laba-rugi periode tahun 2021 dan 2022. Hasil verifikasi terhadap laporan keuangan tersebut, terkonfirmasi bahwa Perusahaan mengalami kerugian pada tahun 2021 dan 2022.

Telah terjadi pertemuan antara Serikat Pekerja dengan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua Selatan tanggal 05 September 2023, pihak serikat pekerja yang mewakili pekerja dan pihak Perusahaan, telah melakukan perundingan Kembali dan menyepakati perhitungan besarnya pesangon sebesar 0,6 kali untuk masa kerja dibawah 15 tahun dan 1 kali pesangon untuk masa kerja diatas 15 tahun disertai dengan 1 kali uang penghargaan masa kerja dan uang pengganti hak, serta pembayaran tunjangan hari raya (THR) bagi para pekerja yang beragama non Muslim. Ditunjukkan risalah penyelesaian perselisihan hubungan industrial tingkat bipartite Kabupaten Merauke, ditandatangani oleh Serikat Pekerja.

Ditunjukkan surat permohonan pencabutan laporan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (PPHI) yang ditujukan kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua Selatan tanggal 18 September 2023 dan ditandatangani oleh Serikat Pekerja.

Pemutusan Hubungan Kerja telah disepakati dibuktikan dengan surat Persetujuan Bersama tanggal 27 September 2023 yang ditandatangani oleh Direktur PT Tunas Timber Lestari dan PT Inocin Abadi, Direktur HRD, DGM HRD dan perwakilan pengurus Serikat Pekerja PUK SP KEP SPSI TSE Group Korindo Abadi. Surat persetujuan juga ditandatangani oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Energi dan Sumberdaya Mineral Provinsi Papua Selatan yang diwakili oleh Kepala Seksi HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan (Melyn Melani, SH) dan Plh Kepala Dinas – Kepala Bidang Transmigrasi (Alhari Rimbo, ST).

Berdasarkan data ketenagakerjaan PT Inocin Abadi bulan Mei 2024, diketahui bahwa dari total realisasi PHK sejumlah 107 orang yang diputuskan dengan Surat Keputusan DGM HRD untuk masing-masing karyawan pada tanggal 09 Oktober 2023, kemudian sejumlah 61 orang diantaranya telah direkrut Kembali dengan status PKWT bertahap dari bulan Januari 2024.

Hasil wawancara dengan para pekerja yang juga termasuk anggota serikat pekerja terkonfirmasi bahwa mereka telah menerima hak-haknya sesuai dengan ketentuan dan kesepakatan meliputi UP, UPMK dan UPH.

Berdasarkan uraian diatas, PT Inocin Abadi telah melaksanakan semua proses Pemutusan Hubungan Kerja sesuai dengan ketentuan dan telah melakukan pelibatan dengan pekerja secara memadai serta pemenuhan kewajiban-kewajiban sesuai ketentuan yang berlaku, sehingga PT Inocin Abadi masih menunjukkan kesesuaian terhadap persyaratan standar Pengelolaan Hutan Lestari IFCC ST 1001:2021.

*Based on the results of verification of public issues from the mass media regarding layoffs at PT Inocin Abadi, it was confirmed by the management representative (MR) that there had been layoffs caused by losses experienced by the Company based on the audit results of an independent financial institution for two consecutive years.*

*Notification of Termination of Employment (PHK) has been submitted through:*

- Letter number 05/Korindo-JKT/VII/2023 dated July 17, 2023 signed by the President Director (Kim Young Cheol), addressed to Employees of PT Inocin Abadi and PT Tunas Timber Lestari. The letter explained that the Company had experienced sharp business losses in the last few years and had to take an efficiency policy by balancing operational costs with business income, where this efficiency resulted in a reduction in the Company's workforce and the restructuring of employees into contract employees (PKWT), it was also conveyed that this was the only solution that could be taken by the Company. The Company is committed to paying compensation including severance pay, long service award money and leave entitlement replacement money.*
- Letter number 01/PRC-ASK/VIII/2023 dated August 2, 2023 signed by the Company Director (Vinoba Chandra), addressed to PT Inocin Abadi Employees. The letter explains that the termination of employment will be carried out for employees with PKWT status on August 18, 2023. The provisions for termination of employment refer to Government Regulation of the Republic of Indonesia number 35 of 2021, article 36, point (b) that the Company carries out efficiency followed by the closure of the Company or not followed by the closure of the Company due to the Company experiencing losses. Based on these facts, in Article 43 point (1) that employers can terminate the employment of workers/laborers because the company is experiencing losses, then workers/laborers are entitled to (a) severance pay of 0.5 times the provisions of Article 40 paragraph (2) of PP 35 of 2021.*

*In addition to the notification letter above, supporting evidence was also submitted in the form of an independent auditor's report and the financial report of PT Inocin Abadi from Ispady & Dande Registered Public Accountants (NIUKAP No.1261/KM.1/2017) which is equipped with a balance sheet and profit and loss report for the period 2021 and 2022. The results of the verification of the financial report confirmed that the Company suffered losses in 2021 and 2022.*

*A meeting was held between the Workers' Union and the South Papua Provincial Manpower Office on September 5, 2023, the workers' union representing the workers and the Company, has held negotiations again and agreed to calculate the amount of severance pay of 0.6 times for a work period of less than 15 years and 1 time severance pay for a work period of more than 15 years accompanied by 1 time*

service award money and replacement money for rights, as well as payment of holiday allowances (THR) for non-Muslim workers. Shown is the minutes of the settlement of industrial relations disputes at the bipartite level of Merauke Regency, signed by the Workers' Union.

Shown is a letter of request for the withdrawal of the Industrial Relations Dispute Settlement (PPHI) report addressed to the Head of the South Papua Provincial Manpower Office dated September 18, 2023 and signed by the Workers' Union.

The Termination of Employment has been agreed upon as evidenced by a Joint Agreement letter dated September 27, 2023 signed by the Directors of PT Tunas Timber Lestari and PT Inocin Abadi, Director of HRD, DGM HRD and representatives of the management of the PUK SP KEP SPSI TSE Group Korindo Abadi Workers' Union. The letter of approval was also signed by the Manpower, Transmigration, Energy and Mineral Resources Office of South Papua Province represented by the Head of the HI and Manpower Supervision Section (Melyn Melani, SH) and the Acting Head of the Office - Head of the Transmigration Division (Alhari Rimbo, ST).

Based on PT Inocin Abadi's employment data for May 2024, it is known that from the total realization of layoffs of 107 people who were decided by the DGM HRD Decree for each employee on October 9, 2023, then 61 of them have been re-recruited with a gradual PKWT status from January 2024.

The results of interviews with workers who are also members of the trade union confirmed that they have received their rights in accordance with the provisions and agreements covering UP, UPMK and UPH.

Based on the description above, PT Inocin Abadi has carried out all Termination of Employment processes in accordance with the provisions and has carried out adequate involvement with workers and fulfilled obligations in accordance with applicable provisions, so that PT Inocin Abadi still shows compliance with the requirements of the IFCC ST 1001:2021 Sustainable Forest Management standard.

**B. Audit Results / Hasil Penilaian Kinerja**

No	Klausul	Kesimpulan
1	4. Kepemimpinan 4. Leadership	<ul style="list-style-type: none"> <li>PT IA telah memiliki Visi Misi Perusahaan yang ditandatangani oleh Direktur Utama PT IA (Mulia Wijaya) pada tanggal 08 Juli 2003, dan selanjutnya diperbaharui pada tanggal 23 Desember 2022 ditandatangani oleh Direktur Utama PT IA (Kim Young Cheol). Selain visi misi perusahaan, PT IA telah membuat Komitmen Pengelolaan Hutan Produksi Lestari yang ditandatangani oleh Direktur Utama PT IA (Kim Young Cheol) pada tanggal 23 Desember 2022. Visi Misi telah mencakup pengelolaan hutan lestari dan komitmen untuk menerapkan standar IFCC. Visi Misi Perusahaan dan Komitmen Pengelolaan Hutan Produksi Lestari PT IA telah disampaikan kepada publik melalui website resmi PT IA: <a href="https://inocinabadi.co.id">https://inocinabadi.co.id</a>.</li> <li>PT Inocin Abadi telah memiliki struktur organisasi yang lebih menggambarkan kerangka pengelolaan hutan lestari. Pada tahun 2024 struktur organisasi PT IA diperbaharui dan disahkan oleh Direktur pada tanggal 19 Maret 2024. Penetapan struktur organisasi tersebut dilengkapi dengan uraian tugas (job description) pada masing-masing tingkatan jabatan.</li> <li>PT IA has a Company Vision and Mission signed by the President Director of PT IA (Mulia Wijaya) on July 8, 2003, and then updated on December 23, 2022, signed by the President Director of PT IA (Kim Young Cheol). In addition to the company's vision and mission, PT IA has made a Commitment to Sustainable Production Forest Management signed by the President Director of PT IA (Kim Young Cheol) on December 23, 2022. The Vision and Mission include sustainable forest management and a commitment to implementing IFCC standards. The Company's Vision and Mission and Commitment to Sustainable Production Forest Management of PT IA have been conveyed to the public through the official website of PT IA: <a href="https://inocinabadi.co.id">https://inocinabadi.co.id</a>.</li> <li>PT Inocin Abadi has an organizational structure that better illustrates the framework for sustainable forest management. In 2024, the organizational structure of PT IA was updated and ratified by the Director on March 19, 2024. The determination of the organizational structure was supplemented with job descriptions at each level of position.</li> </ul>
2	5. Perencanaan 5. Planning	<ul style="list-style-type: none"> <li>PT IA telah membuat dokumen Manajemen Resiko dan Peluang Pengelolaan Hutan, dengan komponen penting berupa Identifikasi Peluang dan Resiko, Penilaian Peluang dan Resiko, Pengembangan Strategi Pengelolaan, Perencanaan Keuangan, Pelaporan dan Keterbukaan dan Pemantauan dan Evaluasi.</li> <li>PT IA telah memiliki sistem inventarisasi dan pemetaan yang komprehensif dan berkala terhadap sumberdaya hutan kayu. Laporan IHMB sesuai Surat Direktur Pengendalian Usaha Pemanfaatan Hutan No. S.993/UHP/RKUPHA/HPL.1/12/2021 tanggal 22 Desember 2021</li> </ul>

No	Klausul	Kesimpulan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalam kaitannya dengan inventarisasi dan pemetaan terhadap sumberdaya hutan yang meliputi kawasan hutan yang penting secara ekologis, dan memiliki fungsi sosial dan budaya, PT Inocin Abadi telah melakukan penilaian Nilai Konservasi Tinggi yang dilaksanakan pada bulan Februari -April 2021</li> <li>• PT IA telah memiliki dokumen RKUPH Periode 2023-2032 sesuai dengan Surat Keputusan MenLHK Nomor: SK.10086/MenLHK-PHL/PUPH/HPL.1/12/2022 tanggal 23 Desember 2022, yang telah memuat terkait Kelola Produksi sesuai Rencana Tata Ruang dan Rencana Penataan Areal Kerja.</li> <li>• Untuk memelihara, melestarikan atau meningkatkan keanekaragaman hayati pada tingkat lanskap, ekosistem, spesies, dan genetik, PT Inocin Abadi dalam dokumen perencanaan jangka panjang (RKUPH) Periode Tahun 2023-2032 telah mengalokasikan beberapa kawasan lindung, seluas 9.588 Ha atau sebesar 9,62% dari total luas areal konsesi</li> <li>• Berdasarkan RKUPH periode tahun 2022-2032, tidak terdapat pemanfaatan Hasil Hutan Bukan Kayu yang diusahakan oleh Perusahaan untuk tujuan komersial. PT Inocin Abadi telah melaksanakan identifikasi hasil hutan bukan kayu tahun 2020, dimana berdasarkan data yang diperoleh, sebagian besar hasil hutan bukan kayu dimanfaatkan untuk keperluan sendiri</li> <li>• Untuk meminimalkan risiko degradasi dan kerusakan ekosistem hutan, dalam operasional kegiatan pengelolaan hutan, PT Inocin Abadi telah menyusun prosedur mitigasi dampak lingkungan untuk seluruh kegiatan operasional.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah berupaya mematuhi peraturan perundangan yang berlaku baik lokal, nasional maupun peraturan internasional yang sudah diratifikasi terkait dengan perlindungan alam dan lingkungan, spesies yang terancam punah dan dilindungi</li> <li>• PT Inocin Abadi telah memiliki mekanisme atau prosedur yang diterapkan untuk melindungi hutan dari penebangan ilegal; pemukiman ilegal; perburuan ilegal; perambahan yang tercantum dalam SOP Perlindungan Hutan, SOP Nomor: 09/SOP PRC-IA/2023 dan Pengamanan Hutan, SOP Nomor: 08/SOP PRC-IA/2021.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah melakukan identifikasi penguasaan lahan yang merupakan hak ulayat untuk setiap rencana kerja tahunan, dibuktikan dengan data hasil identifikasi hak ulayat dilengkapi dengan peta</li> <li>• Pada RKT 2023 dan 2024 lokasinya berada dalam wilayah ulayat Marga Kuranop dari Kampung Naga, Distrik Jair, Kabupaten Boven Digoel. Kesepakatan dengan masyarakat adat telah dibuat oleh PT IA dalam pengelolaan areal hutan sesuai dengan hak masyarakat setempat, yang dibuat secara partisipatif dan adil dengan mempertimbangkan hak dan kewajiban para pemangku kepentingan termasuk distribusi insentif, biaya dan manfaat secara adil.</li> <li>• Tidak ditemukan adanya indikasi pelanggaran terhadap hak-hak asasi manusia dan konvensi fundamental ILO yang terjadi di PT Inocin Abadi selama kurun waktu satu tahun terakhir</li> <li>• PT IA memiliki sistem untuk mengidentifikasi dan melakukan tindakan atas risiko kesehatan dan kecelakaan kerja, serta organisasi harus menginformasikan hal tersebut kepada pekerja untuk melindungi dan mencegah pekerja dari risiko pekerjaannya</li> <li>• Hasil verifikasi, tidak ditemukan indikasi pelanggaran terhadap perjanjian kerja bersama yang berlaku mengenai jam kerja dan cuti, pengupahan, kesempatan yang sama, non diskriminasi, bebas dari pelecehan di tempat kerja, serta kesetaraan gender.</li> </ul> <p>• <i>PT IA has created a Risk Management and Forest Management Opportunity document, with important components in the form of Identification of Opportunities and Risks, Assessment of Opportunities and Risks, Development of Management Strategy, Financial Planning, Reporting and Transparency and Monitoring and Evaluation.</i></p> <p>• <i>PT IA has a comprehensive and periodic inventory and mapping system for timber forest resources. The IHMB report is in accordance with the Letter of the Director of Forest Utilization Business Control No. S.993/UHP/RKUPHA/HPL.1/12/2021 dated December 22, 2021</i></p> <p>• <i>In relation to the inventory and mapping of forest resources including ecologically important forest areas, and having social and cultural functions, PT Inocin Abadi has conducted a High Conservation Value assessment which was carried out in February-April 2021</i></p>

No	Klausul	Kesimpulan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT IA has a RKUPH document for the 2023-2032 period in accordance with the Decree of the Minister of Environment and Forestry Number: SK.10086/MenLHK-PHL/PUPH/HPL.1/12/2022 dated December 23, 2022, which contains information on Production Management in accordance with the Spatial Plan and Work Area Arrangement Plan.</li> <li>• To maintain, preserve or enhance biodiversity at the landscape, ecosystem, species, and genetic levels, PT Inocin Abadi in the long-term planning document (RKUPH) for the 2023-2032 period has allocated several protected areas, covering an area of 9,588 Ha or 9.62% of the total concession area</li> <li>• Based on the RKUPH for the 2022-2032 period, there is no utilization of Non-Timber Forest Products cultivated by the Company for commercial purposes. PT Inocin Abadi has carried out identification of non-timber forest products in 2020, where based on the data obtained, most of the non-timber forest products are used for personal needs</li> <li>• To minimize the risk of degradation and damage to the forest ecosystem, in the operational forest management activities, PT Inocin Abadi has prepared environmental impact mitigation procedures for all operational activities.</li> <li>• PT Inocin Abadi has endeavored to comply with applicable local, national and international regulations that have been ratified regarding the protection of nature and the environment, endangered and protected species</li> <li>• PT Inocin Abadi has a mechanism or procedure implemented to protect forests from illegal logging; illegal settlements; illegal hunting; encroachment as stated in the Forest Protection SOP, SOP Number: 09/SOP PRC-IA/2023 and Forest Security, SOP Number: 08/SOP PRC-IA/2021.</li> <li>• PT Inocin Abadi has identified land ownership which is customary rights for each annual work plan, evidenced by data from the identification of customary rights complete with maps</li> <li>• In the 2023 and 2024 RKT, the location is in the customary area of the Kuranop Marga from Kampung Naga, Jair District, Boven Digoel Regency. Agreements with indigenous communities have been made by PT IA in managing forest areas in accordance with local community rights, which are made in a participatory and fair manner by considering the rights and obligations of stakeholders including the distribution of incentives, costs and benefits fairly.</li> <li>• No indications of violations of human rights and ILO fundamental conventions have been found at PT Inocin Abadi during the past year</li> <li>• PT IA has a system to identify and take action on health risks and work accidents, and the organization must inform workers about this to protect and prevent workers from the risks of their work</li> <li>• The results of the verification, no indications of violations of the applicable collective work agreement regarding working hours and leave, wages, equal opportunities, non-discrimination, freedom from harassment in the workplace, and gender equality were found.</li> </ul>
3	6. Penunjang 6. Supporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT IA telah memiliki pendanaan untuk kegiatan pengelolaan hutan lestari sebagaimana tercantum dalam Laporan Auditor Independen Atas Laporan Keuangan Untuk Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dari Kantor Akuntan ISPIADY &amp; DANDE (NIUKAP No. 1261/KM.1/2017) No. 00049/2.1172/AU.2/01/1476.3/1/IV/2024 tanggal 22 April 2024</li> <li>• Telah ditetapkan struktur organisasi PT IA diperbaharui dan disahkan oleh Direktur Produksi PBPH PT IA (Vineba Chandra) tanggal 19 Maret 2024 tentang Struktur Organisasi. Penetapan struktur organisasi tersebut dilengkapi dengan uraian tugas (job description) pada masing-masing tingkatan jabatan. Struktur organisasi didukung program pelatihan untuk mempertahankan dan meningkatkan kompetensi pekerja.</li> <li>• PT IA telah memiliki mekanisme komunikasi dan konsultasi yang efektif dan berkelanjutan dengan masyarakat adat, yang dituangkan dalam SOP Sosialisasi/Penyuluhan (No. 09/SOP Sosial-IA/2021 tanggal 01 Juli 2021).</li> <li>• Berdasarkan wawancara dengan Kabag Humas (Nanang Kosim) dan desa/kampung terdampak kegiatan RKT tahunan yaitu Plt. Kepala Kampung Naga (Aloesius Gemberop), diketahui PT IA telah membangun komunikasi yang efektif dan berkelanjutan terkait hak-hak masyarakat adat (hak ulayat)</li> <li>• PT IA telah memiliki mekanisme penyelesaian pengaduan/keluhan dan perselisihan, yang memuat proses yang partisipatif dalam penyelesaian perselisihan terkait penguasaan lahan masyarakat adat atau masyarakat lokal. Dalam implementasinya, diketahui bahwa PT IA</li> </ul>



No	Klausul	Kesimpulan
		<p>telah menyusun Laporan Pemetaan Potensi dan Resolusi Konflik per semester tahun 2023, untuk memudahkan dalam mengelola potensi konflik yang ada.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Perusahaan telah menunjukan Surat Kebijakan Masa Simpan Dokumen selama jangka waktu 5 (lima) tahun yang dibuat di Asiki dan ditandatangani Drektrur Produksi pada tanggal 23 Desember 2019. PT IA dapat menunjukkan bukti penyimpanan catatan untuk periode lima (5) tahun meliputi aspek produksi, ekologi dan sosial.</li> <li><i>PT IA has funding for sustainable forest management activities as stated in the Independent Auditor's Report on the Financial Statements for the Year Ended December 31, 2023 from the ISPIADY &amp; DANDE Accounting Firm (NIUKAP No. 1261/KM.1/2017) No. 00049/2.1172/AU.2/01/1476.3/1/IV/2024 dated April 22, 2024</i></li> <li><i>The organizational structure of PT IA has been established, updated and approved by the Director of Production PBPH PT IA (Vineba Chandra) on March 19, 2024 regarding the Organizational Structure. The determination of the organizational structure is accompanied by job descriptions at each level of position. The organizational structure is supported by training programs to maintain and improve worker competence. • PT IA has an effective and sustainable communication and consultation mechanism with indigenous communities, which is stated in the SOP for Socialization/Counseling (No. 09/SOP Sosial-IA/2021 dated July 1, 2021).</i></li> <li><i>Based on interviews with the Head of Public Relations (Narang Kosim) and villages/villages affected by the annual RKT activities, namely the Acting Head of Naga Village (Aloesius Gembenop), it is known that PT IA has built effective and sustainable communication regarding the rights of indigenous peoples (ulayat rights)</i></li> <li><i>PT IA has a mechanism for resolving complaints/grievances and disputes, which includes a participatory process in resolving disputes related to land control by indigenous peoples or local communities. In its implementation, it is known that PT IA has prepared a Potential Mapping and Conflict Resolution Report per semester of 2023, to facilitate the management of existing potential conflicts.</i></li> <li><i>The Company has shown a Document Retention Policy Letter for a period of 5 (five) years made at Asiki and signed by the Director of Production on December 23, 2019. PT IA can show evidence of record retention for a period of five (5) years covering production, ecological and social aspects.</i></li> </ul>
4	7. Operasional 7. Operational	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terdapat Upaya yang bertujuan untuk meningkatkan hutan terkait Sosial Budaya Sumber Daya Hutan, berupa Identifikasi keberadaan areal yang memiliki nilai budaya Masyarakat adat dan atau Masyarakat tradisional melalui studi Nilai Konservasi Tinggi dan Sosial Impact Assessment tahun 2020, serta identifikasi dan Pemetaan keberadaan areal yang menjadi sumber daya penghidupan masyarakat (HHBK), yang tercantum dalam Laporan Pemungutan Hasil Hutan Bukan Kayu oleh Masyarakat Adat Kampung Binaan di Areal PT Inocin Abadi Tahun 2020.</li> <li>Dalam kegiatan operasional perusahaan hutan, PT Inocin Abadi menerapkan sistem silvikultur TPTI dimana pohon-pohon yang ditebang yaitu hanya pohon yang mempunyai diameter 40 cm ke atas (HP) dan 50 cm ke atas (HPT), sehingga hal ini akan menjamin keberlangsungan atau kelestarian perusahaan hutan karena pohon-pohon yang tidak masuk kriteria diameter tetap dibiarkan tidak ditebang untuk daur berikutnya.</li> <li>PT Inocin Abadi telah melaksanakan aksi mitigasi emisi GRK berupa implementasi penebangan ramah lingkungan (RIL), penanaman pengayaan/rehabilitasi, penanaman kanan kiri jalan dan penanaman rehabilitasi di areal KPPN. Pengamatan kegiatan penanaman rehabilitasi dilakukan pada Blok RKT 2023 petak AH 18 pada koordinat 06O 47' 13,3" LS dan 140O 41' 38,4" BT dan penanaman kanan kiri jalan pada koordinat 06O 47' 06,92" LS dan 140O 41' 40,85" BT dengan jenis spesies lokal Nyatoh dan Jambuan dengan kondisi pertumbuhan cukup baik.</li> <li>PT IA tidak melakukan konversi hutan diluar Penataan Ruang yang telah mendapat persetujuan dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, pembukaan lahan dilakukan hanya terbatas untuk tujuan PWH sesuai dengan perundangan untuk kegiatan usaha pemanfaatan hasil hutan kayu tumbuh alami. Selain itu juga PT IA tidak melakukan kegiatan Aforestasi dan konversi hutan yang sangat terdegradasi.</li> <li>PT Inocin Abadi juga telah melakukan pengelolaan flora dan fauna melalui kegiatan Identifikasi Flora dan Fauna di Kawasan lindung yang dituangkan dalam Laporan Identifikasi Flora dan Fauna di Areal Sempadan Sungai Tahun 2024.</li> </ul>



No	Klausul	Kesimpulan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT Inocin Abadi telah mempunyai kebijakan yang melarang menggunakan api untuk praktik pengelolaan hutan kecuali untuk daerah dimana api merupakan alat penting untuk perlindungan satwa liar dan pengelolaan habitat, yaitu termuat dalam dokumen Komitmen Pengelolaan Hutan Produksi yang ditandatangani oleh Direktur PT Inocin Abadi pada tanggal 23 Desember 2022. Hasil verifikasi tidak ditemukan adanya praktek penggunaan api untuk pengelolaan hutan.</li> <li>• Dalam antisipasi penanggulangan dan pengendalian kebakaran hutan dan lahan, PT Inocin Abadi telah memiliki SDM pengendalian kebakaran hutan dan lahan. Regu inti BRIGDALKARHUTLA seluruhnya telah mengikuti pelatihan pengendalian kebakaran hutan dan lahan dari Balai Pengendalian Perubahan Iklim Wilayah Maluku dan Papua pada tanggal 26-27 September 2023</li> <li>• PT Inocin Abadi melakukan penanaman pengayaan/rehabilitasi areal-areal bekas tebangan yang terbuka pada Blok RKT seperti bekas jalan sarad, bekas TPn/TPK, dan kanan kiri jalan angkutan dengan jenis-jenis tanaman asli setempat, seperti Nyatoh, Jambuan, Mendarahan, Bintangur, dll.</li> <li>• PT IA telah menerbitkan SOP RIL Nomor: 06/SOP PROD-IA/2021 tanggal 1 Juli 2021 Revisi Ke-2 tanggal 22 Desember 2022 meliputi perencanaan pemanenan, pelaksanaan pemanenan dan paska pemanenan yang telah diimplementasikan secara memadai.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah mempunyai prosedur terdokumentasi Pengelolaan Bahan Berbahaya Beracun (B3) dan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun, SOP Nomor: 17/SOP-KELING-IA/2022 Revisi 0 tanggal 01 Desember 2022. PT Inocin Abadi telah memiliki kerjasama pengangkutan Limbah B3 dengan PT Afreen Animha Lestari sesuai dengan Surat Perjanjian Kerjasama Pengangkutan dan Pengelolaan Limbah B3 Nomor: 31/PTAAL/MOU/PTIA-01/04/2024 tanggal 1 April 2023.</li> <li>• PT Inocin Abadi tidak menggunakan pestisida, fungisida, maupun herbisida, baik di persemaian maupun pada operasional penanaman di lapangan. PT Inocin Abadi juga telah mempunyai kebijakan yang melarang penggunaan pestisida dan bahan kimia, yaitu termuat dalam dokumen Komitmen Pengelolaan Hutan Produksi Lestari PT Inocin Abadi yang ditandatangani oleh Direktur pada tanggal 23 Desember 2022</li> <li>• PT IA telah menerbitkan RKTPH 2023 secara Self Approval melalui Keputusan Direktur Nomor: 01/Kep/IA-JKT/I/2023 tanggal 26 Januari 2023, dengan target produksi TPTI sebesar 61.789,39 <sup>3</sup>, target PWH sebesar 10.684,20 m<sup>3</sup> dan target pemanfaatan limbah pembalakan sebesar 10.146,33 m<sup>3</sup> dan RKTPH 2024 secara Self Approval melalui Keputusan Direktur Nomor: 01/Kep/IA-JKT/I/2024 tanggal 5 Januari 2024, dengan target produksi TPTI sebesar 48.822,64 m<sup>3</sup>, target PWH sebesar 4.686,82 m<sup>3</sup> dan target pemanfaatan limbah pembalakan sebesar 7.947,86 m<sup>3</sup></li> <li>• PT IA telah menerbitkan SOP Lacak Balak Nomor: SOP 09/SOP PRC-IA/2023, tanggal 02 Januari 2023 yang telah diimplementasikan secara memadai.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah melakukan pengelolaan dan pemantauan Kawasan Bernilai Konservasi Tinggi pada tahun 2023 sesuai dengan yang direkomendasikan pada saat penyusunan dokumen kajian Nilai Konservasi Tinggi</li> <li>• PT Inocin Abadi tidak melakukan eksploitasi terhadap spesies tumbuhan dan satwa yang dilindungi, terancam dan dalam bahaya kepunahan untuk tujuan komersial</li> <li>• Berdasarkan hasil verifikasi dokumen dan observasi lapangan di lokasi penanaman maupun di persemaian tidak ditemukan adanya penggunaan pohon hasil modifikasi genetik. Seluruh bibit yang ada di persemaian seluruhnya merupakan bibit cabutan alami yang berasal dari areal konsesi PT Inocin Abadi berasal dari Kebun Benih yang berada pada Petak W 17 dan AI 11 maupun dari tempat lainnya di dalam areal konsesi</li> <li>• PT Inocin Abadi dalam melakukan operasional penebangan dilakukan dengan implementasi Teknik RIL hal ini dilakukan untuk melindungi tanah dan kawasan yang sensitif dan rawan erosi serta di kawasan dimana kegiatan pengelolaan dapat menyebabkan erosi tanah yang berlebihan ke dalam aliran sungai. Tindakan yang dilakukan diantaranya: pembuatan rencana blok tebangan, pembuatan jalur tebangan, pembuatan rencana jalan sarad, pembuatan rencana TPn, penandaan areal kritis, penandaan batas areal konservasi, pembuatan drainase di jalan angkutan, pembuatan jebakan sedimen, dll.</li> <li>• Berdasarkan hasil identifikasi HCV tahun 2021, diperoleh adanya areal yang terdapat fungsi sosial budaya suku Marind sebanyak 2 lokasi dengan total luasan 0,1 ha. Hasil identifikasi juga disajikan dalam bentuk peta. Namun, PT Inocin Abadi belum melakukan pengelolaan dan pemantauan terhadap situs budaya yang telah teridentifikasi tersebut. (Obs)</li> <li>• PT IA telah merencanakan program jangka panjang kelola sosial atau (CSC) yang telah dituangkan dalam dokumen RKUPHHK-HA Bernbasis IHMB PT IA periode 2023-2032.</li> </ul>

No	Klausul	Kesimpulan
		<p>Berdasarkan observasi di lapangan di Kampung Naga diketahui terdapat fasilitas publik yang sebagian dibantu oleh perusahaan untuk mendorong terciptanya kesehatan dan kesejahteraan jangka panjang bagi masyarakat, diantaranya : Postu (Posyandu Pembantu), Masjid &amp; Gereja, Rumah tinggal penduduk, Infrastruktur jalan dan Sekolah SD.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalam rangka memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk memperoleh pekerjaan diimplementasikan dalam bentuk rekrutmen tenaga kerja lokal, yang saat ini telah terealisasi sebanyak 47 orang berdasarkan data tenaga kerja bulan April 2024 yang dilaporkan kepada Dinas Ketenagakerjaan.</li> </ul> <p>• <i>There are efforts aimed at improving forests related to Socio-Cultural Forest Resources, in the form of Identification of the existence of areas that have cultural value for Indigenous Peoples and/or Traditional Communities through the 2020 High Conservation Value and Social Impact Assessments studies, as well as identification and Mapping of the existence of areas that are sources of community livelihoods (NTFPs), which are listed in the Report on the Collection of Non-Timber Forest Products by Indigenous Peoples of Fostered Villages in the PT Inocin Abadi Area in 2020.</i></p> <p>• <i>In forestry business operations, PT Inocin Abadi applies the TPTI silviculture system where only trees with a diameter of 40 cm and above (HP) and 50 cm and above (HPT) are cut down, so this will guarantee the sustainability or sustainability of forest business because trees that do not meet the diameter criteria are still left uncut for the next cycle.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi has implemented GHG emission mitigation actions in the form of implementing environmentally friendly logging (RIL), enrichment/rehabilitation planting, planting on the right and left sides of the road and rehabilitation planting in the KPPN area. Observation of rehabilitation planting activities was carried out in Block RKT2023 plot AH 18 at coordinates 06O 47' 13.3" LS and 140O 41' 38.4" BT and planting on the right and left sides of the road at coordinates 06O 47' 06.92" LS and 140O 41' 40.85" BT with local species of Nyatoh and Jambuan with fairly good growth conditions. • PT IA does not convert forests outside of Spatial Planning that has received approval from the Ministry of Environment and Forestry, land clearing is only limited to PWH purposes in accordance with the legislation for business activities utilizing naturally growing wood forest products. In addition, PT IA does not carry out Afforestation and conversion activities of highly degraded forests.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi has also managed flora and fauna through Flora and Fauna Identification activities in protected areas as stated in the 2024 Flora and Fauna Identification Report in River Border Areas.</i></p> <p><i>forest management practices except for areas where fire is an important tool for wildlife protection and habitat management, which are contained in the Production Forest Management Commitment document signed by the Director of PT Inocin Abadi on December 23, 2022. The verification results did not find any practice of using fire for forest management.</i></p> <p>• <i>In anticipation of forest and land fire prevention and control, PT Inocin Abadi has human resources for forest and land fire control. The entire BRIGDALKARHUTLA core team has attended forest and land fire control training from the Maluku and Papua Regional Climate Change Control Center on September 26-27, 2023</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi carries out enrichment planting/rehabilitation of open logged areas in the RKT Block such as former skid trails, former TPn/TPK, and the right and left sides of transportation roads with local native plant species, such as Nyatoh, Jambuan, Mendarahan, Bintangur, etc.</i></p> <p>• <i>PT IA has issued RIL SOP Number: 06/SOP PROD-IA/2021 dated July 1, 2021, 2nd Revision dated December 22, 2022, covering harvest planning, harvest implementation and post-harvest which have been implemented adequately. • PT Inocin Abadi has a documented procedure for the Management of Hazardous and Toxic Materials (B3) and Hazardous and Toxic Waste, SOP Number: 17/SOP-KELING-IA/2022 Revision 0 dated December 1, 2022. PT Inocin Abadi has a B3 Waste transportation cooperation with PT Afreen Animha Lestari in accordance with the B3 Waste Transportation and Management Cooperation Agreement Number: 31/PTAAL/MOU/PTIA-01/04/2024 dated April 1, 2023.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi does not use pesticides, fungicides, or herbicides, either in the nursery or in planting operations in the field. PT Inocin Abadi also has a policy that prohibits the use of pesticides and chemicals, which is stated in the Sustainable Production Forest Management Commitment document of PT Inocin Abadi signed by the Director on December 23, 2022</i></p> <p>• <i>PT IA has issued the 2023 RKT PH through Self Approval through Director's Decree Number: 01/Kep/IA-JKT/I/2023 dated January 26, 2023, with a TPTI production target of 61,789.39<sup>3</sup></i></p>

No	Klausul	Kesimpulan
		<p>a PWH target of 10,684.20 m<sup>3</sup> and a logging waste utilization target of 10,146.33 m<sup>3</sup> and the 2024 RKTPH through Self Approval through Director's Decree Number: 01/Kep/IA-JKT/1/2024 dated January 5, 2024, with a TPTI production target of 48,822.64 m<sup>3</sup>, a PWH target of 4,686.82 m<sup>3</sup> and the target utilization of logging waste is 7,947.86 m<sup>3</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PT IA has issued SOP for Log Tracking Number: SOP 09/SOP PRC-IA/2023, dated January 2, 2023, which has been implemented adequately.</li> <li>• PT Inocin Abadi has managed and monitored High Conservation Value Areas in 2023 in accordance with recommendations when compiling the High Conservation Value study document</li> <li>• PT Inocin Abadi does not exploit protected, threatened and endangered plant and animal species for commercial purposes</li> <li>• Based on the results of document verification and field observations at the planting location and in the nursery, no use of genetically modified trees was found. All seedlings in the nursery are all natural seedlings originating from the PT Inocin Abadi concession area from the Seed Garden located in Plot W 17 and AI 11 or from other places within the concession area</li> <li>• PT Inocin Abadi in carrying out logging operations is carried out by implementing the RIL Technique. This is done to protect sensitive and erosion-prone land and areas as well as in areas where management activities can cause excessive soil erosion into the river flow. Actions taken include: making a logging block plan, making a logging route, making a skid trail plan, making a Tpn plan, marking critical areas, marking conservation area boundaries, making drainage on transportation roads, making sediment traps, etc.</li> <li>• Based on the results of the 2021 HCV identification, it was found that there were areas containing socio-cultural functions of the Marind tribe in 2 locations with a total area of 0.1 ha. The identification results are also presented in the form of a map. However, PT Inocin Abadi has not yet managed and monitored the identified cultural sites. (Obs)</li> <li>• PT IA has planned a long-term social management program or (CSC) which has been outlined in the RKUPPHK-HA document based on IHMBPT IA for the 2023-2032 period. Based on field observations in Kampung Naga, it is known that there are public facilities, some of which are assisted by the company to encourage the creation of long-term health and welfare for the community, including: Postu (Assistant Posyandu), Mosque &amp; Church, Residential houses, Road infrastructure and Elementary Schools.</li> <li>• In order to provide opportunities for the community to obtain employment, it is implemented in the form of local labor recruitment, which has currently been realized as many as 47 people based on April 2024 workforce data reported to the Manpower Office.</li> </ul>
5	8. Evaluasi Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT IA memiliki mekanisme untuk melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan pengelolaan hutan melalui kegiatan audit internal sebagaimana tertuang dalam Keputusan Direktur Produksi PBPH PT IA (Vineba Chandra) No. SK.01/Kep/IA/ JKT/1/2023 tanggal 02 Januari 2023 tentang Struktur Organisasi.</li> <li>• Pelaksanaan kegiatan Internal Audit dilakukan setiap triwulan setiap tahun terkait kegiatan pengelolaan hutan produksi lestari yang meliputi aspek prasyarat, ekologi, produksi, sosial, dan Legalitas Kayu. PT IA telah menerapkan standar IFCCST 1001:2021 - Issue2 tanggal terbit 11 Oktober 2021 tentang Pengelolaan Hutan Lestari.</li> <li>• Dalam upaya untuk memantau kesehatan dan vitalitas hutan, PT Inocin Abadi telah memiliki mekanisme atau prosedur yang diterapkan untuk melindungi hutan dari kebakaran hutan, penebangan ilegal, perambahan, perburuan ilegal, dan kerusakan yang disebabkan oleh faktor iklim, polusi udara atau kegiatan operasional pengelolaan hutan.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah mempunyai prosedur pencegahan dan pengendalian kebakaran hutan yang tercantum dalam Prosedur Perlindungan Hutan, SOP No. 09/SOP PRC-IA/2023, Revisi 3 tanggal 31 Mei 2023. SOP tersebut mencakup perlindungan dan pengamanan areal kerja dari gangguan pencurian, perampokan, sabotase, perambahan hutan, serangan hama dan penyakit serta kebakaran hutan dan lahan</li> <li>• Untuk impelementasinya, PT Inocin Abadi telah melaksanakan beberapa kegiatan pemantauan lingkungan yang dibuktikan dengan tersedianya data hasil pengukuran, yaitu Pengukuran curah hujan, suhu dan kelembaban sebagai dasar perhitungan indeks bahaya kebakaran, pengukuran erosi, pengujian kualitas air, pengelolaan dan pemantauan NKT dan kebakaran hutan.</li> <li>• PT Inocin Abadi telah melaksanakan identifikasi hasil hutan bukan kayu tahun 2020, dimana berdasarkan data yang diperoleh, sebagian besar hasil hutan bukan kayu dimanfaatkan oleh masyarakat.</li> </ul>

No	Klausul	Kesimpulan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT Inocin Abadi telah melaksanakan kegiatan pemantauan terhadap kondisi kerja, penyesuaian juga telah dilakukan mengacu pada hasil pemantauan. Contoh untuk hasil pemeriksaan Kesehatan karyawan, pemeriksaan aspek K3 dan aspek ketenagakerjaan.</li> <li>• PT IA telah melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan dan keefektifan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan dan keefektifan SMK3 di PT IA dilakukan secara berkala, setiap bulan, triwulan dan setiap tahun.</li> <li>• Dalam struktur organisasi PT IA posisi tugas Satuan Pengawas Internal (SPI) adalah bertanggung-jawab langsung kepada Direktur Utama PT IA. Pelaksanaan kegiatan Internal Audit dilakukan setiap triwulan setiap tahun terkait kegiatan pengelolaan hutan lestari. Hasil dari audit internal yang telah dilakukan oleh tim SPI, disusun Laporan Internal Audit setiap triwulan yang dilaporkan oleh SPI kepada Direktur Utama PT IA.</li> </ul> <p>• <i>PT IA has a mechanism to monitor and evaluate the implementation of forest management activities through internal audit activities as stated in the Decree of the Director of Production PBPH PT IA (Vineba Chandra) No. SK.01/Kep/IA/JKT/I/2023 dated January 2, 2023 concerning the Organizational Structure.</i></p> <p>• <i>The implementation of Internal Audit activities is carried out every quarter every year related to sustainable production forest management activities which include aspects of prerequisites, ecology, production, social, and Timber Legality. PT IA has implemented the IFCC ST 1001:2021 - Issue 2 standard issued on October 11, 2021 concerning Sustainable Forest Management.</i></p> <p>• <i>In an effort to monitor forest health and vitality, PT Inocin Abadi has a mechanism or procedure implemented to protect forests from forest fires, illegal logging, encroachment, illegal hunting, and damage caused by climate factors, air pollution or forest management operational activities.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi has forest fire prevention and control procedures listed in the Forest Protection Procedure, SOP No. 09/SOP PRC-IA/2023, Revision 3 dated May 31, 2023. The SOP includes protection and security of work areas from theft, robbery, sabotage, forest encroachment, pest and disease attacks and forest and land fires</i></p> <p>• <i>For its implementation, PT Inocin Abadi has carried out several environmental monitoring activities as evidenced by the availability of measurement data, namely Measurement of rainfall, temperature and humidity as the basis for calculating the fire hazard index, erosion measurement, water quality testing, management and monitoring of HCV and forest fires.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi has carried out identification of non-timber forest products in 2020, where based on the data obtained, most of the non-timber forest products are utilized by the community.</i></p> <p>• <i>PT Inocin Abadi has carried out monitoring activities on working conditions, adjustments have also been made referring to the monitoring results. Examples of employee health check results, K3 aspect checks and employment aspects.</i></p> <p>• <i>PT IA has monitored and evaluated the implementation and effectiveness of the health and safety management system. The implementation of monitoring and evaluation of the implementation and effectiveness of SMK3 at PT IA is carried out periodically, every month, quarter and every year.</i></p> <p>• <i>In the organizational structure of PT IA, the position of the Internal Supervisory Unit (SPI) is directly responsible to the President Director of PT IA. The implementation of Internal Audit activities is carried out every quarter every year related to sustainable forest management activities. The results of the internal audits that have been carried out by the SPI team, are compiled into a quarterly Internal Audit Report which is reported by SPI to the President Director of PT IA.</i></p>
6	9. Perbaikan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berdasarkan internal audit yang telah dilakukan oleh tim SPI dalam Laporan Internal Audit Triwulan II, Triwulan III, Triwulan IV tahun 2023 dan Triwulan I 2024, PT Inocin Abadi telah melakukan tindakan perbaikan untuk seluruh temuan yang teridentifikasi.</li> <li>• PT IA telah berupaya secara terus menerus memperbaiki kesesuaian, kecukupan, dan efektivitas sistem pengelolaan hutan lestari beserta implementasinya. Informasi bukti terkait esensi dari ketidaksesuaian yang terjadi dan tindak lanjut yang dilakukan serta hasil dari setiap tindakan perbaikan, telah didokumentasikan oleh tim SPI dalam Laporan Internal Audit setiap triwulan yang dilaporkan oleh SPI kepada Direktur Utama PT IA</li> </ul>

No	Klausul	Kesimpulan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Based on the internal audit conducted by the SPI team in the Internal Audit Report for Quarter II, Quarter III, Quarter IV of 2023 and Quarter I of 2024, PT Inocin Abadi has taken corrective actions for all identified findings.</i></li> <li>• <i>PT IA has continuously strived to improve the suitability, adequacy, and effectiveness of the sustainable forest management system and its implementation. Evidence information related to the essence of the non-conformities that occurred and the follow-up actions taken and the results of each corrective action, have been documented by the SPI team in the Quarterly Internal Audit Report reported by SPI to the President Director of PT IA</i></li> </ul>

**Kesimpulan:**

Hasil pelaksanaan Penilaian I di PT Inocin Abadi memperlihatkan bahwa dari persyaratan standar PHL IFCC yakni IFCC ST 1001:2021 untuk pengelolaan Hutan Alam adalah berstatus sertifikasi memenuhi dengan catatan perbaikan atas ketidaksesuaian sesuai tata waktu yang teridentifikasi:

1. Berkategori Major: - (nihil)
2. Berkategori Minor: 2 Minor.
3. Observasi: 14 Observasi.

*The results of the Surveillance 1 at PT Inocin Abadi show that the company has complied with the requirements of the SFM IFCC ST 1001:2021 standard for Natural Forest management with notes on the identified non-compliances according to the timetable:*

1. Major category: - (none)
2. Minor category: 2 Minor.
3. Observation: 14 Observations.

*Records of non-conformities are controlled in the document MUTU-4116N.FM.  
Catatan ketidaksesuaian dikendalikan dalam dokumen MUTU-4116N.FM.*



Depok, 27 Juni 2024

No. : 336.3/SKEP-MUTU/VI/2024  
Lamp. : 1 Lampiran  
Perihal : Keputusan Hasil Penilikan ke-1 Sertifikasi SFM IFCC PT Inocin Abadi

Kepada Yth.  
**PT INOCIN ABADI**  
**Di Tempat**

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan keputusan hasil Penilikan ke-1 sertifikasi SFM IFCC pada PT Inocin Abadi sebagai berikut :

No. Sertifikat	: LSSFM-001/MUTU/IFCC-001
Masa Berlaku Sertifikat	: 21 Agustus 2023 s/d 20 Agustus 2026
Ruang Lingkup	: Hutan Alam / Natural Forest
Luas	: ± 99.665 Ha
Lokasi	: Kabupaten Boven Digoel Provinsi Papua Selatan
Tanggal Penilikan	: 21-28 Mei 2024
Tim Audit	: <ul style="list-style-type: none"><li>• Aep Sukendar, S. Hut (Lead Auditor, Bidang Ekologi)</li><li>• Amin Kadeni, S. Hut (Auditor, Bidang Produksi)</li><li>• Miftah Farid, S. Hut (Magang Lead Auditor, Bidang Sosial)</li></ul>
Standar	: IFCC ST 1001:2021 Persyaratan Pengelolaan Hutan Lestari
Hasil Penilikan	:
a. Pemenuhan Standar	: Memenuhi
b. NC Major	: -
c. NC Minor	: 2 Minor
d. Observasi	: 14 Observasi
Status Sertifikat	: Sertifikat Yang ada Terpelihara
Audit Selanjutnya	: Penilikan Ke-2 , selambat-lambatnya dilaksanakan pada Mei 2025

Demikian hasil ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



**mutu**  
international

**Irham Budiman** *dmf*  
Direktur Operasional

MUTU-4140N.FM/1.0/04082023