

PT Mutuagung Lestari Tbk

Head Office Jl. Raya Bogor KM 33,5 No. 19, Cimanggis, Depok. 16453 Indonesia Phone (62 21) 8740202 Fax (62 21) 87740745 Website www.mutucertification.com

PENGUMUMAN HASIL PELAKSANAAN VERIFIKASI LEGALITAS HASIL HUTAN Nomor: 8202.88/EXT-MUTU/IX/2025

LPVI PT Mutuagung Lestari Tbk dengan ini mengumumkan hasil pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu (VLHHK) terhadap:

Nama Unit Manajemen 1.

CV DECORUS

2. Alamat Jl. Raya Ambarawa - magelang Km.12, Dusun Gedipan, Kelurahan

Ngipik, Kecmatan Pringsurat, Kabupaten Temanggung, Provinsi Jawa

Tengah

Kegiatan 3.

PENILIKAN 2

Kepemilikan S-Legalitas

: PT Mutuagung Lestari Tbk

- Nomor

LPVI-008/MUTU/LK-072

- Masa Berlaku

5 October 2021 - 4 October 2027

- Ruang Lingkup

PBPHH & PBUI

Tanggal Audit

01 - 04 September 2025

Hasil Keputusan

Penilikan 2

a. Dinyatakan MEMENUHI Standar VLHH Kayu sesuai Lampiran 3.1 Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada Pemegang PBPHH & Lampiran 3.2 Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada PBUI dan Pedoman Lampiran 3.6 Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 tentang Standar dan Pedoman Pelaksanaan Sistem Verifikasi dan Kelestarian

b. Status S-Legalitas CV DECORUS dapat DIPERTAHANKAN sesuai masa berlaku dan ruang lingkup sertifikasinya.

Data, informasi dan masuk an terkait kegiatan tersebut di atas, dapat disampaikan secara tertulis dan dilengkapi data pendukung ke : Jl. Raya Bogor Km 33.5 No.19, Cimanggis, Depok 16453 Indonesia atau email ke wsc@mutucertification.com

> LPVI PT Mutuagung Lestari Tbk Pada tanggal 25 September 2025

Bambang Gunardjito / Senior VP SBU Sertifikasi Kehutanan

MUTU-4133F/5.0/01082023



PT Mutuagung Lestari Tbk

Head Office Jl. Raya Bogor KM 33,5 No. 19, Cimanggis, Depok. 16453 Indonesia **Phone** (62 21) 8740202 **Fax** (62 21) 87740745 **Website** www.mutucertification.com

Depok, 25 September 2025

No. : 8200.3/EXT-MUTU/IX/2025

Lamp. :

Perihal : Surat Keputusan Hasil Penilikan ke 2 VLHHK CV DECORUS

Kepada Yth. CV DECORUS

Attn. Bapak Dedy Maharanto

Dengan hormat,

Dengan ini kami sampaikan hasil pengambilan keputusan dari audit **Penilikan ke 2** Verifikasi Legalitas Hasil Hutan sebagai berikut :

No. Sertifikat LPVI-008/MUTU/LK-072

Masa Berlaku Sertifikat : 5 October 2021 - 4 October 2027

Ruang Lingkup Sertifikat:

No. Perizinan Berusaha	Produk	Kapasitas M³ /Tahun
Izin Industri PBPHH: - Keputusan Kepala Dinas Lingkunagn Hidup & Kehutanan Provinsi Jawa Tengah Nomor: 522.36/1470/IUIPHHK/DLHK/07/2020 tanggal 02 Juli 2020 - Perizinan Berusaha Berbasis Resiko dengan NIB: 8120005960256 terbit tanggal 05 September 2018	Kayu Gergajian	2.700
Izin Industri PBUI: - Keputusan Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Nomor: 456/T/INDUSTRI/2005 tanggal 20	Komponen Kayu	800
Juni 2005 Jo. Nomor : 04/33/IUI/III/PMDN/INDUSTRI/2012 tanggal 09 Juli 2012	Mebel Kayu	7.200
- Perizinan Berusaha Berbasis Resiko dengan NIB : 8120005960256 terbit tanggal 05 September 2018	Mebel Kayu bervariasi Rotan	1.800

MUTU-4140F/3.1/24022023



PT Mutuagung Lestari Tbk

Head Office Jl. Raya Bogor KM 33,5 No. 19, Cimanggis, Depok. 16453 Indonesia Phone (62 21) 8740202 Fax (62 21) 87740745 Website www.mutucertification.com

Tanggal Penilikan 2

: 01 – 04 September 2025

Tim Auditor

Wahidan Bunayya Rahman (Lead Auditor)

Ahmad Asrori (Auditor)

Pedoman

Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 Tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Verifikasi Legalitas dan Kelestarian, Pedoman

VLHHK Lampiran 3.6

Standar

- Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 Tentang Standar Pelaksanaan Sistem Verifikasi Legalitas dan Kelestarian, Standar Pelaksanaan VLHHK Lampiran Lampiran 3.1 Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada Pemegang PBPHH & Lampiran 3.2 Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada PBUI
- Surat Edaran Direktorat Jenderal Pengelolaan Hutan Lestari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 3 tahun 2024 tentang Penambahan Verifier tentang Sistem Informasi Industri Nasional (SIINAS) pada Standar Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu pada Pemegang Perizinan Berusaha Usaha Industri (PBUI)

Dasar Acuan

Peraturan Menteri Lingkungan Hidup & Kehutanan Republik Indonesia Nomor: 8 Tahun 2021 tentang Tata Hutan dan Penyusunan Rencana Pengelolaan Hutan, serta Pemanfaatan Hutan di Hutan Lindung dan

Hutan Produksi.

Hasil Verikasi

: Seluruh verifier (yang dapat dilakukan penilaian) memenuhi standar

Status Sertifikat

: Tetap berlaku

Masa Penilikan

24 (dua puluh empat) bulan sekali

Jadwal Audit Berikutnya

Selambat – lambatnya Juli 2027

(Resertifikasi)

Demikian yang dapat disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih. Hormat kami,

Irham Budiman 🎢

Direktur

MUTU-4140F/3.1/24022023

nternational

MUTU-4134F.a

4.2 29/05/2024

RESUME HASIL PELAKSANAAN VERIFIKASI LEGALITAS HASIL HUTAN DALAM RANGKA KEGIATAN PENILIKAN Ke-2 S-LEGALITAS

(1) Identitas LPVI:

a. Nama Lembaga : PT MUTUAGUNG LESTARI Tbk

b. Alamat : Jl. Raya Bogor Km. 33,5 No. 19 Cimanggis – Depok 16953

c. Nomor telepon /faks. /Email : (021) 8740202. Fax. (021) 87740745/46;

email: wsc@mutucertification.com

d. Akreditasi Sebagai LPVI

Nomor : LPVI-008-IDNMasa Berlaku : 01 September 2027

e. Penetapan Sebagai LPVI : Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor: 4692/MenLHK-PHL/set.5/KUM.1/4/2023 Tgl. 04 Apr. 2023, jo. Nomor: SK.8804/MENLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/9/2023 Tgl. 04 Sep. 2023

f. Direktur Operasional : Irham Budiman

g. Acuan, Standar dan Pedoman Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI Nomor: 8
 Tahun 2021 Tetang Tata Hutan dan Penyusunan Rencana Pengelolaan Hutan, Serta Pemanfaatan Hutan di Hutan Lindung dan Hutan Produksi.

2. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No.: SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 Tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Verifikasi Legalitas dan Kelestarian, Pedoman VLHHK Lampiran 3.6.

 Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 Tentang Standar Pelaksanaan Sistem Verifikasi Legalitas dan Kelestarian, Standar Pelaksanaan VLHHK Lampiran 3.1. dan 3.2. Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada Pemegang PBPHH dan

PBUI.

h. Tim Audit : 1. Wahidan Bunayya Rachman

2. Ahmad Asrori

i. Tim Pengambil Keputusan : Tony Arifiarachman

Bambang Gunardjito

mutu international

PT MUTUAGUNG LESTARI Tbk

MUTU-4134F.a 4.2 29/05/2024

(2) Identitas Auditee:

a. Nama Unit Manajemen : CV. Decorus

b. Alamat Kantor : Jl. Raya Ambarawa – Magelang KM.12, Dusun Gedipan,

Kelurahan Ngipik, Kecamatan Pringsurat, Kabupaten Temanggung,

Provinsi Jawa Tengah

c. Jenis Izin Usaha : PBPHH, PBUI, NIB OSS RBA

d. Legalitas Pemegang Izin : PBPHH;

SK. Dinas LHK Pemprov Jateng

No. 522.36/1470/IUIPHHK/DLHK/07/2020 tanggal 2 Juli 2020

PBUI;

SK. Ka. BKPM RI

No. 456/T/INDUSTRI/2005 tanggal 20 Juni 2005, Jo.

SK. Ka. BKPMD Pemprov Jateng

No. 04/33/IU/III/PMDN/INDUSTRI/2012 tanggal 9 Juli 2012

NIB:

8120005960256 tanggal 05 September 2018,

Unduhan Tgl. 01 September 2025.

e. Produk dan Kapasitas Izin

Kategori Industri	Jenis Industri (KBLI)	Jenis Produk Kapasitas (M3/Tahu			
Primer	Penggergajian Kayu (16101)	Kayu Gergajian	2.700		
		Furniture Parts	800		
Lanjutan	Furniture dari Kayu (31001)	Wooden Furniture	7.200		
	(5.55.)	Wooden & Rattan Furniture	1.800		

f. Lokasi Pabrik : Jl. Raya Ambarawa – Magelang KM.12, Dusun Gedipan,

Kelurahan Ngipik, Kecamatan Pringsurat, Kabupaten Temanggung,

Provinsi Jawa Tengah

g. Pengurus Perusahaan :

Direktur/Sekutu Aktif : Tn. Ir. Rudy Hartono Sekutu Pasif : Ny. Dian Widianti

h. Nama MR Auditee : Dedy Maharanto



MUTU-4134F.a 4.2 29/05/2024

(3) Ringkasan Tahapan:

Tahapan	Waktu dan Tempat	Ringkasan Catatan
Pengumuman Publik	Website SILK MenLHK RI : Tanggal, 25 Ags 2025 Dan Website Mutu Certification : Tanggal, 25 Ags 2025	Website SILK MenLHK RI : https://silk.menlhk.go.id/ Dan Website Mutu Certification : https://mutucertification.com/pengumuman-publik/
Pertemuan Pembukaan	Ruang Rapat Kantor CV. Decorus Senin, 01/09/2025	 a. Memperkenalkan anggota tim audit yang akan melakukan audit di CV. Decorus b. Meminta Perusahaan menunjukkan Surat Penunjukan/Kuasa Management Representatif. c. Konfirmasi tentang ruang lingkup pelaksanaan audit dan kriteria audit yang akan digunakan sesuai dengan aplikasi yang sudah disampaikan perusahaan kepada PT Mutuagung Lestari Tbk. d. Menjelaskan Standar Verifikasi yang menjadi acuan. e. Konfirmasi isi dari rencana audit/ Audit Plan yang sudah disampaikan kepada perusahaan oleh Tim Auditor. f. Metode Pelaksanaan Audit. g. Sumberdaya dan fasilitas yang diperlukan dalam pelaksanaan audit. h. Konfirmasi tentang seluruh ketersediaan data yang dibutuhkan oleh tim auditor. i. Konfirmasi tentang kebutuhan akan personil dari perusahaan yang akan mendampingi seluruh kegiatan audit. j. Meminta agar perusahaan dan tim auditor dapat melakukan koordinasi dan kerjasama yang baik guna memperlancar pelaksanaan audit. k. Meminta agar Unit Manajemen menunjuk petugas berwenang yang akan dikonfirmasi berkaitan yang dibutuhkan pada masing-masing.
Verifikasi Dokumen Dan Observasi Lapangan	Kantor dan Pabrik CV. Decorus Senin, 01/09/2025 s/d Rabu, 03/09/2025	Verifikasi Legalitas Usaha, Verifikasi Legalitas Bahan Baku, Pencatatan Penerimaan, Penggunaan Bahan Baku, Perolehan Produk, dan Ketelusuraan Produksi, Verifikasi Legalitas Pemindahtanganan Hasil Hutan, Verifikasi K3 dan Ketenagakerjaan
Pertemuan Penutupan	Ruang Rapat Kantor CV. Decorus Rabu, 03/09/2025	 a. Penyampaian ucapan terima kasih atas kerjasama perusahaan dalam pelaksanaan audit. b. Penjelasan prosedur dan tata waktu proses sertifikasi legalitas Hasil Hutan kayu baik jika hasil verifikasi menyatakan memenuhi ataupun tidak memenuhi standar yang ditetapkan. c. Pemaparan hasil verifikasi sementara dan temuan di lapangan. d. Penjelasan atas ketidaksesuaian terhadap standar yang diakibatkan belum lengkapnya materi audit, serta batas waktu penyelesaiannya. e. Tanggapan dari pihak manajemen CV. Decorus f. Ketidaksesuaian diselesaikan dalam waktu 14 (empat belas) hari kalender ke depan. g. Penandatanganan Berita Acara Penutupan.
Pengambilan Keputusan	Kantor LPVI PT. MAL Tbk Rabu, 25/09/2025	Komite Sertifikasi memutuskan bahwa CV. Decorus, Memenuhi. persyaratan dan standar untuk mendapatkan Sertifikat Legalitas.



MUTU-4134F.a

4.2 29/05/2024

(4) Resume Hasil Penilaian:

(4) Nesume Hashi emidian .	Memenuhi/Tidak				
Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Non	Ringkasan Justifikasi			
Withwis 4.4. Unit weeks deleve bentul. (a) In-	Aplicable	sh day (h) Eliza artin graduli alahan mansiliki isin yang sah			
Indikator 1.1.1. Unit Usaha Adalah Produser		ah dan (b) Eksportir produk olahan memiliki izin yang sah			
Verifier a. Nomor Induk Berusaha (NIB)	Memenuhi	Kepemilikan NIB berbasis resiko diterbitkan Lembaga			
		OSS nomor 8120005960256 tanggal 05 September 2018,			
		dan tanggal cetak terkini pada 01 September 2025:			
		Nama Pelaku Usaha : CV. Decorus			
		Alamat Perusahaan :			
		Jl. Ambarawa – Magelang KM. 12, Dsn. Gedipan,			
		Ds. Ngipik, Kec. Pringsurat, Kabupaten Temanggung,			
		Provinsi Jawa Tengah, Kode Pos: 56272			
		Penanaman Modal : PMDN			
		Status Importir : API-P			
		Kode KBLI didaftarkan :			
		16101, 31001			
		Nama badan usaha, alamat dan jenis kegiatan usaha dilapangan, sesuai dengan yang tercantum dalam NIB.			
Verifier b. Legalitas perdagangan	Memenuhi	Pendaftaran usaha CV. DECORUS dalam hal Legalitas Perdagangan produk hasil industry sendiri, untuk CV. Decorus telah tercakup dalam NIB, Nomor: 8120005960256 tanggal 05 September 2018, dan tanggal cetak terkini pada 01 September 2025. Pada lampiran NIB OSS RBA terakhir, telah mencantumkan lingkup industry, yaitu; KBLI 16101, dan KBLI 31001. Dalam 24 bulan terakhir diketahui bahwa CV. DECORUS menjalankan aktifitas industry primer berupa penggergajian kayu dimana seluruh kayu gergajian digunakan sendiri untuk bahan baku industry furniturnya. Kemudian dari total hasil produksi furniture yang dijual, diketahui bahwa realisasi produksi dalam 24 bulan terakhir dapat mencukupi terhadap total volume perdagangan local dan ekspor dari CV. Decorus.			
Verifier c. Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP)	Memenuhi	CV. DECORUS tercatat memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) Tunggal dengan NPWP: 02.013.912.7-533.000, di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Temanggung, Kantor Wilayah DJP Jawa Tengah II, Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Verifikasi profil pelaku usaha di OSS tampak nomor NPWP yang selaras dengan identitas CV. DECORUS. Pelacakan NIB dan NPWP di INSW mengkonfirmasi identitas wajib pajak atas nama CV. DECORUS.			



Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi
Verifier d. Izin lingkungan hidup atau persetujuan lingkungan (AMDAL/UKLUPL/SPPL/ dokumen lingkungan hidup lain yang setara).	Memenuhi	Terverifikasi dokumen lingkungan untuk lingkup industry pengolahan kayu CV. Decorus, yaitu berdasarkan dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL) yang disusun pada tahun 2015 dan telah mendapatkan izin lingkungan melalui Keputusan Bupati Temanggung, Nomor: 660.1/0422 tertanggal 07 Juli 2015, yang bersumber dari adanya rekomendasi terhadap dokumen UKL-UPL yang disahkan oleh Kepala BLH Pemkab Temanggung Nomor: 660.1/320 Tahun 2015 tanggal 07 Juli 2015, Jo. Keputusan Bupati Temanggung Nomor: 660.1/330 Tahun 2015 tanggal 07 Juli 2015 Tentang Persetujuan Kelayakan Atas Dokumen UKL-UPL Perluasan Laha Usaha dan/atau Kegiatan CV. Decorus di Desa Ngipik, Kecamatan Pringsurat, Temanggung.
Verifier e. Bukti pelaksanaan pengelolaan dan pemantauan yang sesuai dengan dokumen lingkungan	Memenuhi	Tersedia laporan/catatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan sesuai/merujuk pada catatan temuan penting. Tersedia dokumen yang berkaitan dengan pelaksanaan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup. Laporan/catatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan sesuai dengan kondisi dilapangan. Terdapat LKS#1 terkait pelaporan UKL-UPL Tahun 2024 dan Tahun 2025 yang dapat ditunjukan bukti perbaikannya, dan temuan ketidaksesuaian dapat ditutup dengan bukti penyampaian laporan terkini berupa tanda terima pelaporan dan fisik pelaporan, dimana isi pelalporan UKL-UPL hingga Semester I Tahun 2025 sudah selaras dengan kondisi kelola dan Pantau Lingkungan di CV. Decorus. Keterlambatan pelaporan dimana belum ditunjuk penangung jawab pelaporan sebagai akar masalah, sudah diperbaiki dengan ketersediaan PIC yang sudah mendapatkan pelatihan terkait pola pelaporan lingkungan.
Verifier f. PBPHH (POKPHH jika industri terintegrasi dengan PBPH atau PB untuk kegiatan Usaha Industri)	Memenuhi	Lingkup Industri Primer (PBPHH): CV. Decorus memiliki Izin usaha industry primer berdasarkan Keputusan Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Nomor: 522.36/1470/IUIPHHK/DLHK/07/2020 tanggal 2 Juli 2020, untuk lingkup Penggergajian Kayu kapasitas 2.700 M3/Tahun. Lokasi Industri PBPHH sesuai Alamat tercantum pada perizinan usaha, dan daftar permesinan utama masih sesuai dengan daftar mesin dalam Izin PBPHH CV. DECORUS.



Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi
Verifier f. PB-UI	Memenuhi	CV. Decorus memiliki izin usaha industry berdasarkan Keputusan Keputusan Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Republik Indonesia Nomor: 456/T/INDUSTRI/2005 tertanggal 20 Juni 2005, Jo. Keputusan Kepala Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor: 04/33/IU/III/PMDN/INDUSTRI/2012 tanggal 9 Juli 2012. Izin Industri mencakup KBLI 31001 – industry furniture dari kayu dengan rincian kapasitas;
		Mebel dari Kayu variasi rotan 31001 1.800 Mebel Kayu 31001 7.200 Komponen Mebel 31001 800
Verifier g. Laporan Data Industri SIINas	Memenuhi	CV. Decorus telah memiliki akun SIINas dan dalam rentang Agustus 2023 – Juli 2025, telah melaporkan Laporan Industri Tahap Produksi untuk periode Semester 2 Tahun 2023, Semester I Tahun 2024, Triwulan III dan IV Tahun 2024, serta Triwulan I dan II Tahun 2025. Laporan IUI di SIINas telah disusun dan disampaikan sesuai ketentuan melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas).
Verifier g. Rencana Kerja Operasional Pengolahan Hasil Hutan (RKOPHH)	Memenuhi	RKOPHH dilaporkan untuk lingkup PBPHH CV. DECORUS, secara online melalui website http://rpbbi.menlhk.go.id/ dan tersedia tanda terima pelaporan. Realisasi tahun berjalan 2024/2025 seluruhnya masih sesuai rencana sampai dengan bulan Desember 2024 dan sampai dengan Juli 2025. Pelaporan rencana dan realisasi sesuai tata waktu dan realisasi penerimaan bahan baku PBPHH masih sesuai rencana, dimana rencana sumber bahan baku seluruhnya dari hutan hak di Jawa Tengah dan Jawa Timur. Menurut Permen LHK RI Nomor: P.8 Tahun 2021, Pasal 209 ayat (2), yaitu bahwa; Untuk pasokan kayu bulat hutan hak, maka rekapitulasi rencana ditulis menurut kabupaten/kota asal kayu bulat. Terbit LKS#2 atas kesalahan input data realisasi, dan Bukti perbaikan laporan RPBBI tahun berjalan 2025 sudah disampaikan, dengan kesesuaian data pelaporan sehingga LKS dapat ditutup.



Memenuhi/Tidak

4.2 MUTU-4134F.a 29/05/2024



Kriteria/Indikator/Verifier Memenuhi/ Aplicable		Ringkasan Justifikasi					
Kriteria 1.2. Importir hasil hutan kayu dan produk kayu							
Indikator 1.2.1. Importir adalah importir yang memiliki izin yang sah							
Verifier Dokumen identitas importir	Memenuhi	CV. Decorus terverfikasi <u>berstatus</u> sebagai importir produsen (API-P) dalam dokumen NIB OSS RBA Nomor: 8120005960256 tanggal 05 September 2018, dan tanggal cetak terkini pada 01 September 2025. Status tersebut selaras dengan fakta bahwa dalam periode 24 bulan terakhir, CV. Decorus melakukan impor bahan baku berupa MDF dan Veneer.					
Kriteria 1.3. Unit Usaha Dalam Bentuk Kelo	mpok						
Indikator 1.3.1. Kelompok memiliki dokume	en pembentukan kelompo	ok					
Verifier Dokumen pembentukan kelompok atau akte notaris pembentukan kelompok (Jika berkelompok)	Non Applicable	CV. Decorus bukanlah industri yang membentuk kelompok. Diketahui mekanisme penilikan sejak sertifikasi adalah audit tunggal satu lokasi di lingkup industry terpadu CV. Decorus, di Alamat industrinya sesuai dokumen legalitas usaha pokok berupa NIB.					
Kriteria 2.1. Keberadaan dan penerapan sist	em penelusuran bahan ba	aku (termasuk kayu impor) dan hasil olahannya					
Indikator 2.1.1 Unit usaha mampu membuk	tikan bahwa bahan baku y	yang diterima berasal dari sumber yang sah					
Verifier a. Dokumen jual beli dilengkapi dengan dokumen pembayaran (kuitansi/bukti transfer).	Memenuhi	Selama rentang audit bahan baku yang telah dibeli oleh CV. Decorus dalam wujud kayu bulat dan kayu olahan. Kayu bulat dimaksud adalah kayu bulat hutan hak dari jenis kayu Mahoni, Mindi, Jati, Dan Waru yang asal tumbuhnya dari Kabupaten Boyolali, Cilacacap, Demak, Jogjakarta, Gunung Kidul, Magelang, Malang, Semarang, Temanggung dan Wonogiri yang dibeli dari para pedagang. Sedangkan kayu olahan yang telah dibeli yakni kayu olahan primer dalam wujud kayu gergajian dan veneer serta kayu olahan lanjutan dalam wujud MDF, PB dan Plywood, serta pembelian kayu olahan MDF impor.					
Identifikasi Pembelian Kayu Bulat Hutan Hak;							

Asal Kabupaten Boyolali, Cilacap, Demak, Gunung Kidul, Magelang, Malang, Temanggung, Wonogiri, dengan total pembelian sebanyak 33.230 Btg, atau 6.510,03 M3, menggunakan SAKR sebanyak 838 set. Seluruh pembelian berdasar Order (PO) kepada pemilik lahan.

Identifikasi Pembelian Kayu Gergajian jenis tanaman asal Hutan Hak dan gergajian jenis impor;

Dari Sembilan pemasok berstatus PBPHH/IPKR dan pedagang kayu impor/importir (API-U), dengan total pasokan sebanyak 185.751 pcs atau 2.455,7576 M3, menggunakan nota Perusahaan sebanyak 351 set. Seluruh pembelian berdasar PO kepada PBPHH dan pedagang kayu impor.

Identifikasi Pembelian MDF dan Plywood Lokal dan impor;

Dari 9 Pemasok Plywood dan MDF local, serta dari 2 pemasok MDF impor asal Malaysia dan Thailand. Dengan total peneirmaan sebanyak 53.786 pcs atau 1.881,6227 M3 dari 333 Set Dokumen pembelian dan Nota Perusahaan.

Identifikasi Pembelian Veneer Lokal dan Impor;

Dari 8 pemasok Veneer local dan 5 pemasok Veneer impor, dengan total penerimaan Veneer berupa Veneer sayat/sliced Veneer sebanyak 116,8380 M3, menggunakan 63 set dokumen PO dan Dokumen angkutan.



	Kriteria/Indikator/Verifier		Mem	enuhi/Tidak nenuhi/Non plicable	Ringkasan Justifikasi			
	fier b. Seluruh baha rima disertai dokun		M	emenuhi	Seluruh bahan baku industry di CV. Decorus yang di pada rentang Ags. 2023 – Jul. 2025, telah disertai dokumen angkutan berupa SAKR dan Nota Peruserta Surat Jalan. Penggunaan dokumen ar tersebut sesuai pola tata usaha kayu menurut yang berlaku sehingga terverifikasi sebagai doangkutan yang sah		isertai dei a Perusah nen angk nurut reg	ngan naan, utan ulasi
	Ragam Bahan Baku	Asal-usul		Jenis Kayu	Jenis Dok. Angkutan	Σ Dok. (set)		
	Kayu Bulat Budidaya	Hutan Hak Jawa Timur, Jawa Tengah, D	IY	Mahoni, Mindi, Jati, Waru	SAKR	Permen LHK RI Nomor 8 Tahun 2021 Pasal 286, ayat (1) dan ayat (2)	838	
	Kayu Gergajian Ex KB Ht. tanaman Hutan Hak	Sawmill / PBPHH Dari Jawa Tengah dan J		Mahoni, Mindi, Jati, Waru,	Nota Perusahaan	Permen LHK RI Nomor 8 Tahun 2021 Pasal 286, ayat (3)	351	
	Kayu Olahan Jenis Budidaya Lokal dan Impor	PBPHH Lain, Peda Importir Umum Jawa Tengah, Jawa	um MDE Impor		Nota Perusahaan	Permen LHK RI Nomor 8 Tahun 2021 396 Pasal 286, ayat (3)		
pene	Verifier c. Dokumen pemeriksaan penerimaan hasil hutan (BAP, hasil pengukuran dan lainnya)			emenuhi	perusahaan dhutan hak, s Verifikasi pad tampak bahw lengkap deng Bahan Baku (litersebut ditersebut	de audit bahan baku yang te dalam wujud kayu bulat dar erta pembelian import kayu la arsip dokumen angkutan ola seluruh penerimaan bahan an dokumen form Berita Acara Kayu Bulat/MDF/Plywood/PB/brbitkan setelah dilakukannya si penerimaan CV. Decorus. Informasi; Nomor Dokun tanggal diterima, nama pe a jumlah diterima (btg ong tercatat pada form tersebuda dokumen angkutannya mlah batang, kubikasi, dan jer	n kayu ola olahan Meh baku ters a Serah Te Veneer). I n pemerik Form ters nen, No masok, n dan kubik ut sesuai n, tidak	ahan MDF. TUK ebut rima form saan ebut omor iama kasi). yang
	Verifier d. Dokumen angkutan hasil hutan yang sah		M	emenuhi	baku berupa berdokumen local asal huta Veneer local aktif sesuai s masih berlak dan memiliki Uji Petik berd memperlihatl dengan regist	dalam 24 bulan terakhir me kayu bulat dari hutan Ha SAKR, dan kayu olahan beran hak, Plywood, MDF local da dan impor. Perusahaan men pesifikasinya yang dibuktikar u dan sesuai dengan SK lokas sertifikat kompetensi GANISP lasarkan laporan penerimaan kan kesesuaian penerimaan er dokumen angkutannya. CV erima dan tidak mengolah ba	k yang t rupa gerga in impor, s niliki GAN n Kartu G. ii penemp H yang se dari GANI bahan I	telah ajian serta ISPH ANIS atan suai. SPH, baku tidak





Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi
Verifier e. Izin CITES (Apabila PBPHH menggunakan bahan baku kayu yang termasuk CITES)	Non Aplicable	Referensi verifikasi berdasar Permen LHK RI Nomor P.20/MenLHK/Setjen/Kum.1/6/2018, diketahui bahwa seluruh jenis kayu bulat dan kayu olahan yang dapat teridentifikasi jenisnya pada penerimaan kayu gergajian dan veneer oleh CV. Decorus dalam 24 bulan terakhir, seluruhnya diketahui tidak tergolong jenis yang dilindungi dan tidak termasuk dalam daftar CITES.
Mahoni (Swietenia mahagoni), Mindi (Melia azedarach Linn), Waru (Hibiscus tiliaceus), Jati (Tectona grandis) Walnut (Juglans nigra) – Veneer Impor, White Oak (Quercus alba) – Veneer Impor, Maple (Acer saccharum) – Veneer Impor, Karet (Hevea brasiliensis) – MDF Lokal dan In Pinus (Pinus radiata) – MDO Impor, Sengon (Paraserienthes falcataria) – Plywood		
Verifier f. Nota yang dilengkapi Dokumen Keterangan dari dinas/instansi yang sah yang menjelaskan asal usul untuk kayu bekas/hasil bongkaran/ sampah kayu bukan dari kayu lelang, serta Deklarasi hasil hutan (Apabila PBPHH menggunakan kayu bongkaran yang berasal dari pemegang perizinan/kepemilikan yang sah dan tidak ada perubahan bentuk dari wujud asal).	Non Aplicable	CV. Decorus selama periode audit Agustus 2023 s/d Juli 2025 tidak menerima bahan baku kayu bekas/hasil bongkaran/sampah kayu bukan dari kayu lelang.
Verifier g. Dokumen angkutan berupa Nota untuk kayu limbah industri.	Non Aplicable	CV. Decorus selama periode audit Agustus 2023 s/d Juli 2025 tidak melakukan pembelian dan tidak menggunakan bahan baku kayu yang berasal dari Kayu Limbah industri.
Verifier h. Dokumen SVLK dari pemasok	Memenuhi	Selama periode bulan Agustus 2023 s/d Juli 2025 CV. Decorus menerima bahan baku berupa Kayu Bulat Hutan hak yang berasal dari Pemilik lahan yang dapat ber-DHH, dan kayu olahan dari pemasok berstatus produsen serta pedagang, baik lokal maupun impor. Untuk identifikasi legalitas kayu bulat hutan hak, tersedia pemeriksaan DHH. Pemasok Kayu bulat dan kayu gergajian hutan hak umumnya ber-DHH, sedangkan pemasok gergajian, MDF, dan Veneer Sayat, seluruhnya sudah ber-SVLK dan masih berlaku saat bahan baku diterima.



Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi
Indikator 2.1.2 Importir mampu membuktik	<u>-</u>	npor berasal dari sumber yang sah
Verifier a. Panduan / pedoman / prosedur pelaksanaan dan bukti pelaksanaan mekanisme uji kelayakan (due diligence) importir.	Memenuhi	CV. Decorus telah memiliki Prosedur Uji Tuntas yang telah diperbarui, yaitu Prosedur Uji Kelayakan Tuntas tanggal 11 September 2023 yang disahkan oleh Ir. Rudy Hartono, dan sudah mengacu pada Lampiran 5 (Pedoman Impor Produk Kehutanan) dari Keputusan Menteri LHK No. SK. 9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022. Selama periode Agustus 2023 – Juli 2025, CV. Decorus menerima bahan baku impor dari pembelian berupa MDF, MDO (MDF Tipis untuk pelapis permukaan) dan Veneer dari beberapa pemasok yang seluruhnya telah melalui uji kelayakan sebagai sumber bahan baku impor.
Verifier b. Deklarasi hasil hutan impor	Memenuhi	CV. Decorus selama periode Agustus 2023 s/d Juli 2025 menerima bahan baku impor berupa MDF, MDO, dan Veneer Impor sesuai Persetujuan Impor yang rincian identitas pemasok impor telah sesuai dengan daftar pemasok lolos uji tuntas dalam Deklarasi Impor. Berdasarkan penerimaan Impor yang seluruhnya telah didokumentasikan penerimaannya dimana dokumen PIB telah diverifikasi setiap kedatangan sesuai format dokumen DHH Impor, dan diketahui terdapat 10 set PIB dan DHH Impor. Seluruh bahan baku impor yang diterima sesuai dengan kebutuhan CV. Decorus sebagai API-P yaitu sebagai produsen Furniture dari Kayu yang antara lain memerlukan material MDF, MDO, dan Veneer Impor
Verifier c. Persetujuan impor	Memenuhi	Terdapat kesesuaian persetujuan impor dengan hasil uji kelayakan. Diantaranya terdapat persetujuan untuk penerimaan komoditas impor berupa MDF karet, MDO, dan Veneer Kayu Impor dari negara USA, Germany, China, Malaysia, dan Thailand, sesuai realisasi impor.
Verifier d. Laporan realisasi impor	Memenuhi	CV. Decorus selama periode Agustus 2023s/d Juli 2025 telah merealisasikan impor produk industri kehutanan berupa Veneer, MDF, dan MDO dari negara Malaysia, Thailand, USA, Germany, dan China. Seluruh realisasi impor tersebut sudah dilaporkan ke website SILK (https://silk.menlhk.go.id/app/). Pelaporan realisasi impor selaras dengan Deklarasi Impor yang sudah diterbitkan.
Verifier e. Dokumen Impor	Memenuhi	CV. Decorus selama periode Agustus 2023 s/d Juli 2025 telah merealisasikan impor berupa kayu olahan sebagai bahan baku industri furniture kayu-nya, yang terdiri dari komoditas impor berupa MDF, MDO, dan Veneer. Seluruh realisasi impor tersebut tercatat dalam 10 (sepuluh) kali penerimaan, dimana setiap dokumen impor dalam 1 set penerimaan, memuat informasi yang telah sesuai antar dokumen.



mutu international MUTU-4134F.a

4.2

29/05/2024

Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non	Ringkasan Justifikasi
Verifier f. Bukti pembayaran bea masuk (Apabila terkena bea masuk)	Aplicable Non Applicable	Selama periode Agustus 2021 s.d. Juli, CV Decorus telah melakukan kegiatan impor bahan baku impor Veneer Maple (Acer saccharum), White Oak (Quercus alba), Walnut (Juglans nigra), Veneer Jati (Tectona grandis), MDO-Pine (Pinus radiata), dan MDF Karet (Hevea brasiliensis), dimana para pemasok berasal dari USA, Germany, Thailand, dan Malaysia. Hasil pemeriksaan terhadap 10 set dokumen PIB pada kolom 34 (Tarif & Fasilitas) dan pada baris Jenis Pungutan kolom 37 (BM) tertulis pungutan Bea Masuk, seluruhnya Nihil (0). Hal ini sesuai ketentuan pengenaan bea masuk impor untuk bahan baku industry menurut Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : KEP-109/KBC.1009/2023.
Verifier g. Dokumen CITES (Apabila PBPHH menggunakan bahan baku kayu impor dalam daftar CITES)	Non Applicable	CV. Decorus selama periode Agustus 2023 s/d Juli 2025 melakukan impor kayu olahan yang berasal dari jenis kayu yang tidak dibatasi perdagangannya atau tidak terklasifikasi CITES, sesuai hasil uji tuntasnya, yaitu; Veneer Maple (Acer saccharum), Veneer White Oak (Quercus alba), Veneer Walnut (Juglans nigra), Veneer Jati (Tectona grandis), MDO-Pine (Pinus radiata), dan MDF Karet (Hevea brasiliensis).
Verifier h. Dokumen Jaminan legalitas produk asal impor bahan baku	Memenuhi	CV. Decorus selama periode Agustus 2023 s/d Juli 2025 melakukan impor kayu olahan impor berupa Veneer, MDF, dan MDO yang seluruhnya berasal dari Produsen di negara asal eksportir. Sebagian besar pemasok terverifikasi pada uji tuntasnya telah mencatumkan dokumen jaminan legalitas produk asal impor berupa sertifikasi ketelusuran produksi dari material kayu yang bertanggung jawab, dengan skema COC FSC, dan satu pemasok tercantum menggunakan dokumen SK Otoritas Negara asal yakni pasokan MDF dari Thailand.
Verifier i. Bukti penggunaan kayu dan produk turunannya.	Memenuhi	CV. Decorus melakukan impor MDF, MDO, dan Veneer yang akan dimanfaatkan sebagai input bahan baku produk furniture. Bukti penggunaan bahan baku Veneer, MDO dan MDF impor tersebut tampak dari pelaporan Mutasi kayu dan juga laporan produksi, dimana ada pengurangan material tersebut sebagai input produksi furniture dengan volume yang tercukupi dari total volume penerimaan bahan baku impor dalam periode 24 bulan terakhir, dan bahwa CV. Decorus juga tidak melanggar ketentuan importir dalam statusnya sebagai API-P, bahwa seluruh komoditas kayu olahan impor yang diterima seluruhnya hanya untuk kepentingan produksi, dan tidak ada mutasi penggunaan olahan kayu impor tersebut yang dijual atau dipindahtangankan kepada pihak lain.



			M	Memenuhi/Tidak						
Kriteria/Indikator/Verifier			Memenuhi/Non		Ringkasan Justifikasi					
Indikator 2.1.3. Unit usaha menerapkan sistem				Aplicable						
		•	tem pe		_	Tor	odia tallu s	hoot/ rokan	nan/ Janaran	produkci Talle
Verifier a. Tally sheet penggunaan bahan baku dan hasil produksi				Memenuhi			Tersedia tally sheet/ rekaman/ laporan produksi. Tally sheet/ rekaman/laporan awal produksi dapat memberikan informasi ketelusuran asal usul bahan baku.			
Verifier b. Laporan Produksi Hasil Olahan			Memenuhi		Laporan hasil produksi sesuai dengan catatan / laporan mutasi kayu. Terdapat hubungan yang logis antara inputoutput dan rendemen. Terdapat realisasi produksi kayu gergajian sebagai bahan baku, dan realisasi produksi furniture dari input bahan baku yang tersedia di CV. Decorus. Rendemen rerata kayu gergajian di CV. Decorus dalam 24 bulan terakhir Adalah 63,18%. Nilai tersebut selaras dengan kisaran rendemen ideal kayu gergajian dari input berupa kayu bulat hutan tanaman menurut Keputusan Dirjen PHL Nomor: SK.60/PHPL/SET.5/HPL.3/12/2021 yaitu pada kisaran rendemen antara 40%-65%. Produksi meubel Unfinish; yakni kegiatan merangkai komponen menjadi furniture unfiniah. Perolehan rendemen pada catatan produksi sebesar 81,47%, pada tahapan ini tidak ada perubahan bentuk, komponen yang tidak selesai dirangkai pada bulan tertentu dilanjutkan pada periode bulan berikutnya dan angka rendemen tersebut wajar dan logis.			sebagai bahan ri input bahan di CV. Decorus 63,18%. Nilai endemen ideal pa kayu bulat san Dirjen PHL/12/2021 yaitu 1%-65%. akni kegiatan adi furniture pada catatan hapan ini tidak nen yang tidak ntu dilanjutkan ya dan angka		
	Verifier c. Produksi industri sesuai dengan izin dan tidak melebihi kapasitas produksi yang diizinkan.			Memenuhi Berdasarkan uraian pada verifier 2.1.3 produksi di CV. Decorus dimana produksi kayu gergajian dan mouldi perizinan PBPHH dan PB-UI.				dimana tero an moulding	dapat realisasi	
Kapasitas Vs Re	alisasi Pro	duksi;								
	Lingkup	Jenis Industri		Kap. m3/th	Realis	sasi pr	oduksi (M3)	Utylitas P	Produksi (%)	
	Industri			.,	2023-2	2024	2024-2025	2023-2024	2024-2025	
	РВРНН;	Kayu Gergajian	Kayu Gergajian		2.315,	0717	1.831,2823	85,74	67,82	
		Komponen Kayı	ı	800	-		-	-	-	
	PBUI; Meubel Kayu			7.200	1.436,	1858	1.844,5803	19,94	25,61	
		Meubel Kayu Variasi	Rotan	1.800	-		-	-	-	

Verifier d. Hasil produksi yang berasal dari	Non Aplicable	Hasil verifikasi terhadap penerimaan bahan baku dan
kayu lelang dipisahkan		laporan produksi selama 24 (dua puluh empat) bulan terakhir periode audit Ags. 2023 – Jul. 2025, tampak
		bahwa CV. Decorus tidak menerima maupun
		memproduksi bahan baku kayu yang berasal dari kayu
		lelang.



mutu international

4.2 MUTU-4134F.a 29/05/2024 PT MUTUAGUNG LESTARI Tbk

Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi
Verifier e. Dokumen catatan / laporan mutasi kayu	Memenuhi	Sesuai klasifikasi industrinya yang menggunakan bahan baku kayu bulat dan menghasilkan produk olahan kayu berupa kayu gergajian dan moulding, maka CV. Decorus telah menyusun Laporan Mutasi Kayu Bulat (LMKB) dan Laporan Mutasi Hasil Hutan Olahan Kayu (LMHHOK) secara berkala setiap bulan. CV. Decorus telah membuat laporan LMKB/LMHHOK sesuai lingkup bahan baku dan produk akhir, dimana seluruh data pelaporan mutasi dalam rentang Ags. 2023 – Jul. 2025, telah sesuai dengan dokumen pendukung.
Indikator 2.1.4 Proses pengolahan produk m		
Verifier a.Dokumen S-Legalitas atau Deklarasi hasil hutan	Memenuhi	Selama periode Agustus 2023 — Juli 2025, diketahui bahwa CV. Decorus telah melakukan proses pengolahan produk melalui jasa kepada PBPHH terpadu PT. Adi Machinery Gema Perkasa. Penjasaan ini terkait produksi produk veneer Slice/Veneer Sayat dari jenis kayu Waru, Mahoni, dan Mindi. Jenis-jenis kayu tersebut yang diterima oleh penerima jasa dalam bentuk kayu bulat dan balok kaleng (Square Log). Selama periode tersebut telah dikirim kayu bulat sebanyak 4,78 m3 dan Square Log sebanyak 174,2620 m3. Penyedia jasa, yaitu PT. Adi Machinery Gema Perkasa diketahui sudah memiliki SLK aktif berdasarkan validasi melalui https://silk.menlhk.go.id/index.php/info/iuiphhk , dengan nomor sertifikat: BRIK-VLK-0078, dan Valid sampai dengan 15 September 2027.
Verifier b. Kontrak jasa pengolahan produk antara auditee dengan pihak penyedia jasa (pihak lain) untuk sebagian proses produksi	Memenuhi	Tersedia dokumen kontrak pekerjaan jasa proses produksi Veneer sayat antara CV. Decorus dengan PT. Adi Machinery Gema Perkasa.
Verifier c. Dokumen serah terima kayu yang dijasakan	Memenuhi	Seluruh bahan baku yang dijasakan dilengkapi dengan dokumen serah terima antara auditee dengan penyedia jasa. CV. Decorus mengirimkan kayu bulat dan square log kepada penyedia jasa proses Veneer Sayat yaitu PT. AMGP dengan serah terima didokumentasikan pada kolom penerima Nota Perusahaan.
Verifier d. Ada pemisahan produk yang dijasakan pada perusahaan penyedia jasa	Memenuhi	Tersedia dokumentasi bahan baku serta pendokumentasian proses produksi produk auditee yang dijasakan.
Verifier e. Adanya pendokumentasian bahan baku, proses produksi dan ekspor apabila ekspor dilakukan melalui industri penyedia jasa.	Memenuhi	Tersedia dokumentasi bahan baku serta pendokumentasian proses produksi produk auditee yang dijasakan. Namun seluruh hasil jasa dikembalikan ke CV. Decorus sebagai bahan baku dan tidak ada ekspor produk jadi dari pihak penjasa.

kayu

berdokumen





PT MUTUAGUNG LESTARI Tbk

29/05/2024

Nota

Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Tidak Memenuhi/Non Aplicable	Ringkasan Justifikasi	
Kriteria 3.1 Perdagangan atau pemindahtanganan hasil produksi dengan tujuan domestik			
Indikator 3.1.1. Unit usaha menggunakan dokumen angkutan hasil hutan yang sah untuk perdagangan atau pemindahtangan			
hasil produksi dengan tujuan domestik			
Verifier Dokumen angkutan hasil hutan	Memenuhi	Pada rentang Ags. 2023 – Jul. 2025, CV. Decorus telah	
yang sah		melakukan transaksi penjualan tujuan domestik berupa	

produk

furniture

		Pe	erusahaan/Sui	at Jalan
	Register	Penerbitan Sı	urat Jalan/Invoice	Produk jadi
Kota/Kab.	Inv. (Set)	Surat Jln. (Set)	Qty (Pcs)	Vol. (M3)
BALI	6	6	55	9,863
BOGOR	1	1	68	11,4648
JAKARTA	4	4	92	20,7032
JOGJAKARTA	1	1	7	1,5932
KALIMANTAN TIMUF	₹ 1	1	13	2,9588
SEMARANG	47	47	2431	486,184
TANGERANG, BANTE	EN 1	1	2	0,4552
TEMANGGUNG	2	2	56	10,7986
Total	63	63	2724	544,0208

Kriteria 3.2. Pengapalan kayu olahan untuk ekspor

Indikator 3.2.1. Pengapalan kayu olahan untuk ekspor harus memenuhi kesesuaian dokumen PEB

4.128,7357

0 . ,	•	
Verifier a. Produk hasil olahan kayu yang	Memenuhi	Berdasarkan hasil verifikasi terhadap rekapitulasi data
diekspor		realisasi dan dokumen ekspor periode Agustus 2023 s.d.
		Juli 2025 diketahui bahwa CV. Decorus melakukan ekspor
		Furniture (HS code 9403 dan 7009) untuk tujuan ekspor
		utama ke Negara Amerika Serikat, dan beberapa negara
		lain seperti Belgia, Netherlands, Latvia, dan India. Selama
		periode audit, total produk yang diekspor sebanyak
		2.374,4755 M3 yang dilengkapi dengan 338 set dokumen

ekspor berupa PEB, Packing List, Invoice, Bill of Lading, dan Dokumen V-Legal.

544,0208

Total volume realisasi ekspor tersebut apabila diakumulasikan dengan nilai realisasi penjualan lokal periode yang sama sebanyak 2.918,4963 M3 tampak dapat tercukupi dari sediaan produk jadi yang terdiri dari stok awal periode di bulan Agustus 2023 ditambah hasil produksi sendiri, yaitu sediaan produk furniture kayu sebanyak 4.128,7357 M3, atau dengan persentase serapan perdagangan sebesar 70,69%.

2.374,4755

Jenis KO	Ketersediaan (Stok+Hasil Produksi) (M3)	Utk Produksi Lanjutan (M3)	Jual Lokal (M3)	Ekspor (M3)	Serapan Perdagangan (%)
Wooden					

0,0000

Periode

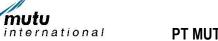
Ags. 2023

s/d

Juni. 2025

Furniture

70,69



	Memenuhi/Tidak	
Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Non	Ringkasan Justifikasi
Verifier b. Dokumen Ekspor	Aplicable Memenuhi	Kegiatan penjualan ekspor CV. Decorus telah dilengkapi dengan dokumen kelengkapan ekspor yaitu Pemberitahuan Ekspor Barang (PEB) yang sesuai dengan dokumen ekspor lainnya yaitu Packing List (P/L), Invoice, Bill of Lading (B/L), dan V-Legal. Jumlah dokumen ekspor yang terbit selama periode Agustus 2023 s.d. Juli 2025 yaitu 338 set. Berdasarkan verifikasi sampel acak terhadap 24 set dokumen ekspor yang diterbitkan dalam 24 bulan terakhir, seluruhnya sudah diverifikasi dan menunjukan keselarasan informasi dalam setiap set dokumen ekspor.
Verifier c. Dokumen Pembetulan Ekspor (Jika terdapat pembetulan ekspor)	Non Aplicable	Selama periode audit CV. Decorus, belum terjadi pembetulan dokumen ekspor.
Verifier d. Bukti Pembayaran Bea Keluar (Jika terkena bea keluar)	Non Aplicable	Dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 39/PMK.010/2022 sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 1/PMK.010/2022 tentang perubahan ketiga atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 13/PMK.010/2017 tentang Penetapan Barang Ekspor yang dikenakan Bea Keluar dan Tarif Bea Keluar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 3) tertanggal 30 Maret 2022 bahwa barang ekspor yang terkena bea keluar adalah produk kayu berupa veneer, serpih kayu dan kayu olahan berupa kayu gergajian. CV. Decorus selama periode Agustus 2023 s.d. Juli 2025 melakukan ekspor untuk produk Furniture kayu yang tidak termasuk jenis produk ekspor yang terkena bea keluar.
Verifier e. Dokumen CITES (Jika bahan baku kayu dalam daftar CITES)	Non Aplicable	Selama periode audit perusahaan mengolah produk ekspor berupa Furniture kayu berasal dari kayu bulat jenis budidaya asal huta hak, dan kayu olahan local dan impor berupa Veneer, MDF, MDO, dan Plywood. Adapun identifikasi jenis-jenis kayu yang digunakan sebagai bahan baku sebagaimana terverifikasi pada verifier 2.1.1.e.
Kriteria 3.3. Pemenuhan penggunaan Tanda	SVLK	
Indikator 3.3.1. Implementasi Tanda SVLK Verifier Tanda SVLK yang dibubuhkan	Memenuhi	CV. Decorus telah menggunakan tanda SVLK sesuai
sesuai ketentuan	wemenum	ketentuan pada dokumen penjualan dan pada label produk siap kirim berupa moulding. CV. Decorustidak menggunakan bahan baku atau memproduksi produk yang berasal dari kayu lelang (sitaan, temuan, rampasan) sehingga tidak ada pemakaian Tanda SVLK yang dibubuhkan pada produk kayu lelang (sitaan, temuan, rampasan).



	Memenuhi/Tidak	
Kriteria/Indikator/Verifier	Memenuhi/Non	Ringkasan Justifikasi
	Aplicable	
Kriteria 4.1. Pemenuhan ketentuan Keselar		·ja (K3)
Indikator 4.1.1. Pedoman / Prosedur dan im Verifier a. Pedoman / prosedur K3	Memenuhi	CV. Decorus telah memiliki pedoman/prosedur K3 dan
vermer a. i eadman, proseda ko	Welliellall	personel yang ditunjuk untuk bertanggung jawab dalam implementasi pedoman tersebut. CV. Decorus telah memiliki dokumen Prosedur Kesalamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan nomor kendali 074/DRR-HRD/VIII/2020, disahkan sejak tanggal 3 Agustus 2020. Pada Audit Tahun 2025 terjadi perubahan susunan P2K3 sehingga Perusahaan perlu mengajukan Kembali struktur P2K3 melalui Surat Permohonan Pengesahan Susunan P2K3 CV. Decorus, Nomor Surat: 016/DCR-HRD/TMG/V/2025 Tanggal 01 Juni 2025 dan ditandatangani oleh Direktur CV. Decorus. Adapun perubahan susunan P2K3 adalah karena pergantian Ahli K3 Umum pada posisi sekretaris P2K3 yang saat ini telah tersedia di CV. Decorus, atas nama Bpk. Ngaryanto. Ahli K3 atas nama Bpk. Ngaryanto memiliki bukti kompetensi sebagai Ahli K3 Umum berdasarkan Sertifikat Ahli K3 Umum, Nomor: 5/0514280524/AS.01.03/V/2024 tanggal 28 Mei 2024, dan Kartu Ahli K3 Umum dengan nomor register: 0514280524/Q-AK3U/31/V/2024 tanggal 28 Mei 2024, dengan masa berlaku s/d 28 Mei 2027.
Verifier b. Implementasi K3	Memenuhi	CV. Decorus telah memiliki peralatan K3 yaitu berupa Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Alat Pelindung Diri (APD), dan jalur evakuasi. Dalam implementasi K3 di lapangan, tampak para pekerja di lapangan telah menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) berupa Masker dan Sarung tangan. Terdapat petugas security yang paham mengoperasikan tabung APAR saat diperlukan, dan CV. Decorus telah menempatkan tanda-tanda jalur evakuasi di area produksi, sehingga memudahkan para pekerja untuk mengetahui arah titik berkumpul. Tabung APAR dalam kondisi siaga dan belum kadaluarsa.
Verifier c. Catatan kecelakaan kerja	Memenuhi	CV. Decorus telah mencatat dan membuat rekaman laporan bulanan mengenai kecelakaan kerja. Selama periode Agustus 2023 – Juli 2025 terdapat 23 kejadian kecelakaan kerja, dan dari setiap kecelakaan kerja akan dilakukan pencatatan dan Tindakan P3K untuk melihat diagnosa awal, jika dinilai tidak dapat dilakukan perawatan dengan P3K, maka petugas perusahaan akan melakukan rujukan pasien ke RS terdekat.



Kriteria / 1.2. Pemenuhan hak-hak tenaga kerja Indikator 4.2.1. Kebebasan berserikat bagi pekerja Verifier a. Serikat Pekerja tau kebijakan perusahaan (audit) yang membolehkan untuk membertuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja kegiatan serikat pekerja iau kebijakan perusahaan (audit) yang membolehkan untuk membertuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja kegiatan serikat pekerja iau sama serikat pekerja dan Transmiga Temanggung dengan nomor 01/SPDT/Dec/VJZ tanggal 6 Februari 2008. Pada saat audit dilaksanak Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2026. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak hak-hak pekerja Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja hak-hak pekerja hak-hak pekerja Memenuhi SPDT (CV. Decorus dengan Pemilik surat perjanjian ke sepakatan anta SPDT (CV. Decorus dengan Pemilik surat perjanjian ke sepakatan anta SPDT (CV. Decorus dengan Pemilik surat perjanjian ke sepakatan anta SPDT (CV. Decorus dengan Pemilik surat pengan Pekerja Pasal 13-21 - Pengupahan Pasal 22-1 Hari Libur Pasal 32-21 - Tuti Pasal 32-21 - Tuti Pasal 33-1 aminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 13-21 - Pengupahan Pasal 22-1 Hari Libur Pasal 32-21 - Tuti Pasal 33-1 aminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 13-1 Hak pekerja di Gudanga serikat Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 14-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 14-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 14-1 Hak dan Kewaji		Memenuhi/Tidak	
Indikator 4.2.1. Kebebasan berserikat bagi pekerja	Kriteria/Indikator/Verifier		Ringkasan Justifikasi
Verifier a. Serikat Pekerja atau kebijakan perseman (audit) yang membolehkan untuk membentuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja wang bernas hanan (audit) yang membolehkan untuk membentuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja (SPDT) yang te terdaftar pada Dinas Tenanga Kerja dan Transmigi Temanggung dengan nomor OJSPDT/Dec/NJZ tanggal 6 Februari 2008. Pada saat audit dilaksanak Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2025. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Memenuhi CV. Decorus telah memiliki dokumen Perjanjian Ke Bersama yang telah disahkan oleh Dinas Perindustu dan Tenaga kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keptutsan Nmor. 560/23 Tahun 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilia washa/Pimpiana Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Ferengal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut dalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilia bash/Pimpiana Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Ferengal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti		Aplicable	
Verifier a. Serikat Pekerja atau kebijakan untuk membentuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja wang membolehkan untuk membentuk atau terlibat dalam kegiatan serikat pekerja bernamgung dengan momor 01/SPDT/Dec/V/VZ tanggal 6 Februari 2008. Pada saau dutid dilaksanda Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2026. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja menjalak intersebut dan Tenaga Kerja pemerintah Kabupaten Temanggia melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 24 tertangga 19 Februari 2025, berlauri 2025	-		
Serikat Pekerja Decorus Temanggung (SPDT) yang te terdaftar pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmig Temanggung dengan nomor 01/SPDT/Dec/VI/Zt tanggal 6 Februari 2008. Pada saat audit dilaksanak Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2026. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjakaryawan lebih dari 10 orang Verifier a, Ketersediaan Dokumen kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 2t tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen fe tersebut telah memuat pasa Itaki Hak dan Kewajit Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 32-7 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja hasi Verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (-18tahun). Ini sesui dengan Undang-Mayahan pekerja dibagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang permpun bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang pempember dari bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang pempember dari Agus subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2005 (20 Thn) seorang pempember dari bagian dender Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandataanjan ideh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat			T
Temanggung dengan nomor 01/SPDT/Dec/VI/20 tanggal 6 Februari 2008. Pada saat audit dilaksanak Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2026. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang	perusahaan (audit) yang membolehkan	Memenuhi	Serikat Pekerja Decorus Temanggung (SPDT) yang telah
Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerja karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen Kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja Memenuhi Memenuhi CV. Decorus telah memiliki dokumen Perjanjian Ke Bersama yang telah disahkan oleh Dinas Perindustr dan Tenaga Kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keputusan Nmore 50/23 Tahun 12 tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampal 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemiliki usaha/Pimpinan in Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen fetersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajit Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 — Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 33 — Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 — Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 — Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 — Jaminan Sosial/Kebebasan dibawah umur (Alstahun). Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Memenuhi Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Desirence of tidak terdapat karyawan dibawah umur (Alstahun). Ini sesuai dengan Undang-udang ketenagakerjaan i 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan state rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahit 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan state rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal gender Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susur pengurus periode 2024 – 2026. Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak arayawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen Kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja CV. Decorus telah memiliki dokumen Perjanjan Ke Bersama yang telah disahkan oleh Dinas Perindustr dan Tenaga Kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 20 tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan Decorus. Adapun pasal-pasal dalah dokumen Fetersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajit Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 12-1 Pengupahan Pasal 22-1 Hari Libur Pasal 23-27 - Cuti Pasal 32-1 Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 - Pengupahan Pasal 22-1 Hari Libur Pasal 33-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 14-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 15-41 - Pengupahan Pasal 20-37 - Cuti Pasal 34-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 14-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 14-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 15-41 - Pengupahan Pasal 20-37 - Cuti Pasal 34-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 14-37 - Kesejahteraan Pekerja Pasal 15-41 - Pengarakerjaan Pasal	regiatari serikat pekerja		tanggal 6 Februari 2008. Pada saat audit dilaksanakan,
Indikator 4.2.2. Adanya KKB atau PP yang mengatur hak-hak dan kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjak karyawan lebih dari 10 orang Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja Nak-hak pekerja Memenuhi SURU Keputusan Namor: 560/23 Tahun 20 tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan anta SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Fersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajit Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal 13-15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 13-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32-21 – Hari Libur Pasal 33-3 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Pasal 33 – Hami and Memenuhi Memenuhi Serusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Memenuhi Memenuhi Memenuhi Memenuhi Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Enasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal C Decorus, dari tahun kelahiran 2006 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal C Decorus, dari tahun kelahiran 2006 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan sta rekrutamen internal C Decorus, dari tahun kelahiran 2006 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan sta rekrutamen internal C Pocorus, dari tahun kelahiran 2006 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan sta rekrutamen internal C Pocorus, dari tahun kelahiran 2006 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di Gudang assembli			Serikat Pekerja tersebut eksis dan tersedia susunan
Verifier a. Ketersediaan Dokumen kesepakatan Kerja bersama (KRB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja Memenuhi CV. Decorus telah memiliki dokumen Perjanjian Ke Bersama yang telah disahkan oleh Dinas Perindustr dan Tenaga Kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 20 tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan in Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen F tersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajib Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 13- Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 22- Hari Libur Pasal 23- 27 - Cuti Pasal 33- Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 - Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. E hasil verifikasi terhadap daftar karyawan upur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan I 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahiran 2006 Th) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adari karyawan bernada perifera a. Terdapat kehijakan persamaan gender Memenuhi OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersegal			pengurus periode 2024 – 2026.
Verifier a. Ketersediaan Dokumen Kesepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja Pekerja, sebagai berikut; Pasal 15 – Hak dan Kewajiba Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 12 – Pengupahan Pasal 12 – Pengupahan Pasal 12 – Pengupahan Pasal 13 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Perusahaan Perusaha		mengatur hak-hak dan	kewajiban pekerja untuk PBPHH yang mempekerjakan
Resepakatan Kerja bersama (KKB) atau Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja Bersama yang telah disahkan oleh Dinas Perindustr dan Tenaga Kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keptusan Nmor: 560/23 Tahun 2t tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Februari 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan tersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajib Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Taminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Memenuhi Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. E hasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (-IsBahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Peraturan Perusahaan (PP) yang mengatur hak-hak pekerja dan Tenaga Kerja, Pemerintah Kabupaten Temanggi melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 27 tertanggal 19 Februangal 20-5, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Fersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajith Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 13-21 – Pengupahan Pasal 23-27 – Cuti Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33- Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi a Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. E hasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan I 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahir 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahir 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel		Memenuhi	CV. Decorus telah memiliki dokumen Perjanjian Kerja
hak-hak pekerja melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 20 tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Februari 2027. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Februari 2028, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pempanan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Memenuhi Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasal verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketengagkerjaan I 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahir 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel	, , ,		
tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Febru 2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan ant SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen fi tersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajik Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Ehasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan la tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel	, ,, ,		melalui Surat Keputusan Nmor: 560/23 Tahun 2025
SPDT CV. Decorus dengan Pemilik usaha/Pimpinan decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen Fitersebut telah memuat pasal-pasal dalam dokumen Fitersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajik Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Enasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan In 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahir 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawan subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawan termuda dari karyawan termuda dari karyawan termuda dari karyawan dibawah umur (<18tahun). Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel	, ,		tertanggal 19 Februari 2025, berlaku sampai 18 Februari
Decorus. Adapun pasal-pasal dalam dokumen fi tersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajith Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 122 – Hari Libur Pasal 22 – Hari Libur Pasal 32 – Tutr Pasal 32 – Tutr Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Wemenuhi Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Berusia kurang dari 18 tahun Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan la 3 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 (Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Direk perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			2027. Dokumen tersebut adalah hasil kesepakatan antara
tersebut telah memuat pasal terkait Hak dan Kewajik Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Berusia kurang dari 18 tahun Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			=
Pekerja, sebagai berikut; Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Memenuhi Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Perusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. E hasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan la tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Pasal-Pasal Hak Pekerja, antara lain; Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil kasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Pasal 15 – Hak dan Kewajiban Pekerja Pasal 18-21 – Pengupahan Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Memenuhi Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Desuration berusia kurang dari 18 tahun Verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			_
Pasal 22 – Hari Libur Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang Berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Berusia kurang dari 18 tahun Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Ehasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			=
Pasal 23-27 – Cuti Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan lastahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahin 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006. Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Pasal 32 – THR Pasal 33 – Jaminan Sosial/Kebebasan Berserikat Pasal 34-37 – Kesejahteraan Pekerja Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Derusia kurang dari 18 tahun Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Derusia kurang dari 18 tahun Inisil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan Iniserual CV. Decorus, dari tahun kelahin 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawan subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verigier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan la tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahin 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender			
Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan dasil tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Indikator 4.2.3. Tidak mempekerjakan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan dasil tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahit 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006. Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			The state of the s
Verifier a. Keberadaan pekerja yang berusia kurang dari 18 tahun Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Decorus berjumlah 621 orang. Decorus kurang dari 18 tahun Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Decorus dari karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Memenuhi Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Decorus dari karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). Indikator 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahiran 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			, ,
berusia kurang dari 18 tahun hasil verifikasi terhadap daftar karyawan per Agustus tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan lasta tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan starekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahir 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender OV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel		rja yang berusia kurang o	
tidak terdapat karyawan dibawah umur (<18tahun). ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan I 13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Memenuhi	Total karyawan CV. Decorus berjumlah 621 orang. Dari
ini sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan da tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahin 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel	berusia kurang dari 18 tahun		
13 tahun 2003. Karyawan termuda adalah dengan sta rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
rekrutmen internal CV. Decorus, dari tahun kelahi 2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyaw subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawa subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembli Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			2005 (20 Thn) seorang perempuan bekerja di bagian QC
Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			Proyek, sedangkan karyawan termuda dari karyawan
Indikator 4.2.4. Pengarus-utamaan gender Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender Memenuhi CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			subkon PT. TCM, diketahui dari tahun kelahiran 2006 (19
Verifier a. Terdapat kebijakan persamaan gender			Thn) seorang laki-laki yang bekerja di Gudang assembling.
gender September 2023, yang ditandatangani oleh Direk Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel			
Perusahaan, Ir. Rudy Hartono. Surat pernyataan tersel		Memenuhi	CV. Decorus memiliki surat pernyataan tanggal 13
	gender		
harici tantang kahijakan narusahaan untuk ti			berisi tentang kebijakan perusahaan untuk tidak
			melakukan dikriminasi gender di lingkungan CV Decorus.
melananan ani impikangan ev becork			gonzei ur migrarigari et becorus.



MUTU-4134F.a	4.2	
WIO 1 0-4 1341 .a	29/05/2024	

Kriteria/Indikator/Verifier Memenuhi/Non Ringkasan Justifikasi Aplicable	Kriteria/Indikator/Verifier	· ·	Ringkasan Justifikasi
--	-----------------------------	-----	-----------------------

Kesimpulan:

Hasil pelaksanaan verifikasi di CV. Decorus memperlihatkan bahwa dari keseluruhan verifier (50 verifier):

- 1. Verifier yang memenuhi norma penilaian berjumlah 39 (tiga puluh sembilan) verifier;
- 2. Verifier yang tidak diterapkan penilaian berjumlah 11 (sebelas) verifier;
- 3. Verifier yang tidak memenuhi norma penilaian berjumlah 0 (nol) verifier.

Dengan demikian CV. Decorus, dinyatakan <u>Memenuhi.</u> sesuai dengan standar verifikasi legalitas hasil hutan kayu didalam Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. SK.9895/MenLHK-PHL/BPPHH/HPL.3/12/2022 Lampiran 3.1. dan 3.2 Standar Pelaksanaan Verifikasi Legalitas Hasil Hutan Kayu Pada Pemegang PBPHH dan PB-UI.

Mengetahui,

LPVI PT Mutuagung Lestari Tbk

Bambang Gunardjito

Senior VP SBU Sertifikasi Kehutanan